



2023医疗健康行业报告

2024.3 猎聘大数据研究院



数据来源：本报告基于猎聘超过9500万的注册用户、超过129万家验证企业、超过21万名认证猎头用户（截止2024年3月）等大数据储备。猎聘有针对性的进行了样本筛选，并进一步对数据样本进行必要的清洗，如剔除空值、奇异值等，最终整理分析后撰写成报告。

数据时间：2021年、2022年、2023年。

研究方法：本报告采用聚类分析、案头整理、数据建模、访谈等多种研究方法对数据样本及资料进行整理分析。

行业说明：本报告所指医疗健康行业主要包括医疗机构、制药、医疗器械、生物技术、医药外包、医药流通。

声明：本报告内容未经猎聘授权，个人或企业不得用于媒体发布和自媒体发布。猎聘保留对相关数据的所有权及解释权；报告数据来自猎聘平台数据洞察和猎聘采样数据分析，由于研究方法及样本的限制，不能够完全反应市场的情况，仅作参考；报告数据涉及的在线的职场行为数据，所有相关数据记录、监测信息均由猎聘大数据研究院提供。报告分析不涉及相关个人的隐私信息，猎聘公平公正确保人才、企业和猎头利益，针对人才个人简历信息公示，采取个人自愿不希望被哪些企业看到的隐私保护功能，不经当事人允许和授权，猎聘不会向任何一方透露个人的隐私信息。

PART.1

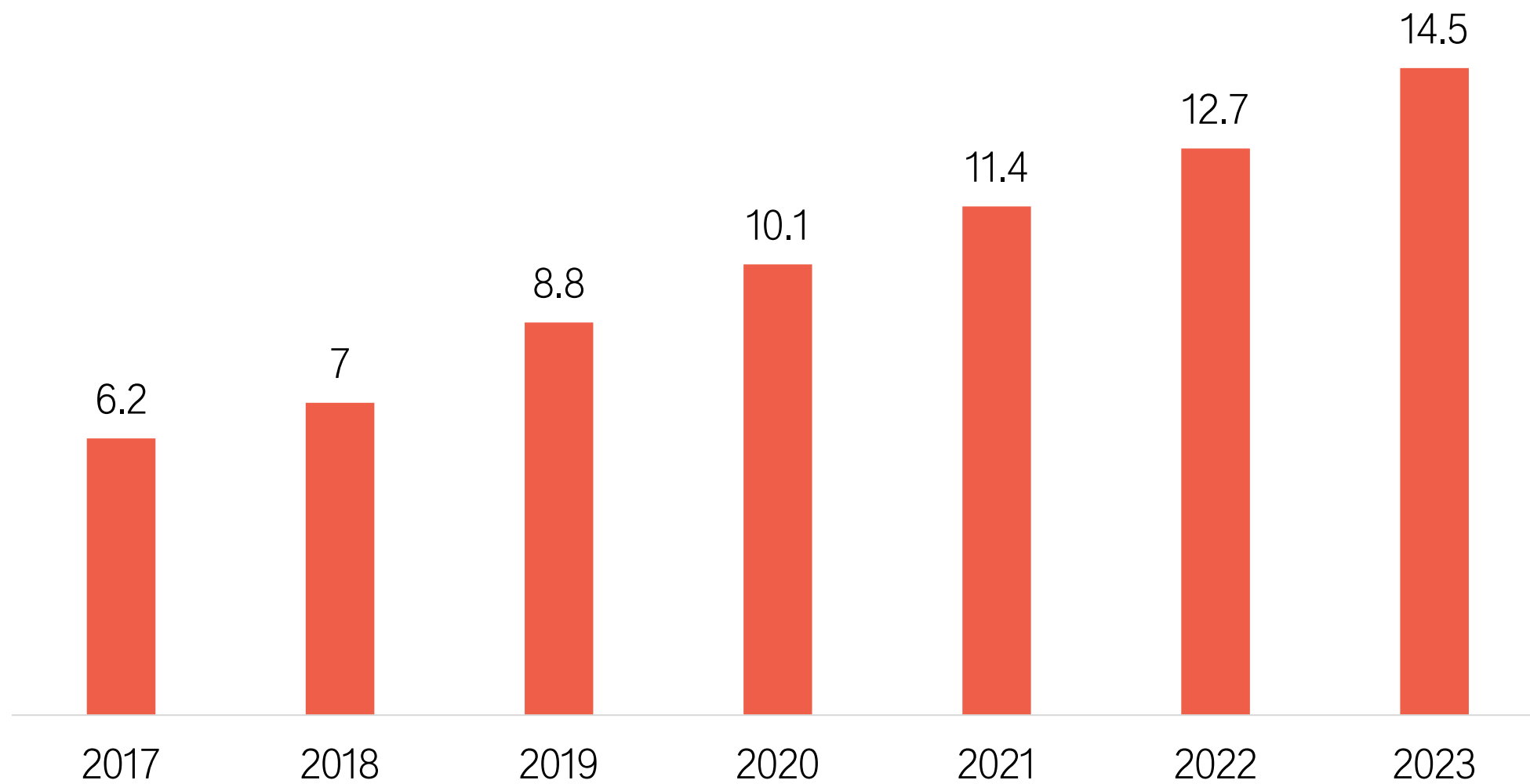
/

行业观察

大健康产业规模持续扩大

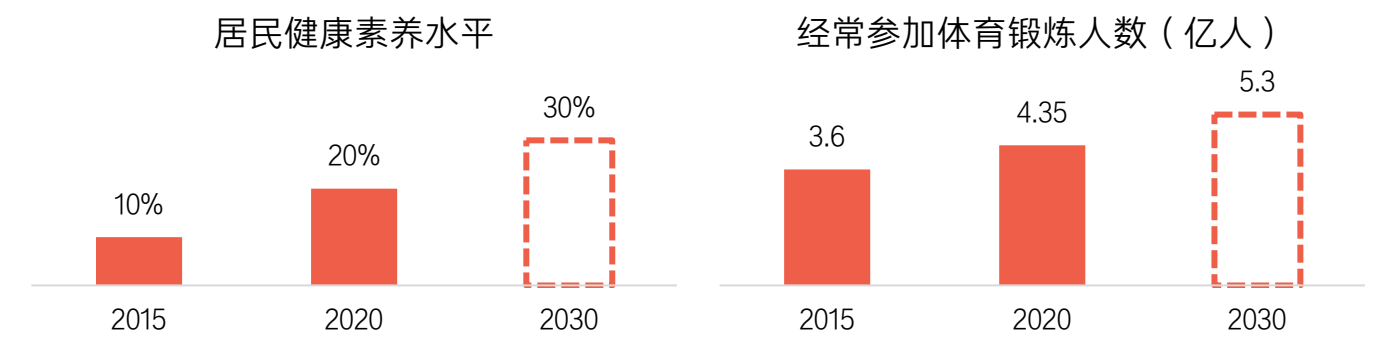
截止2023年，我国大健康产业规模达到14.48万亿元。中共中央、国务院《“健康中国2030”规划纲要》提出，预计到2030年，我国健康产业规模将显著扩大，**总规模将达16万亿元**。

大健康产业市场规模（万亿）

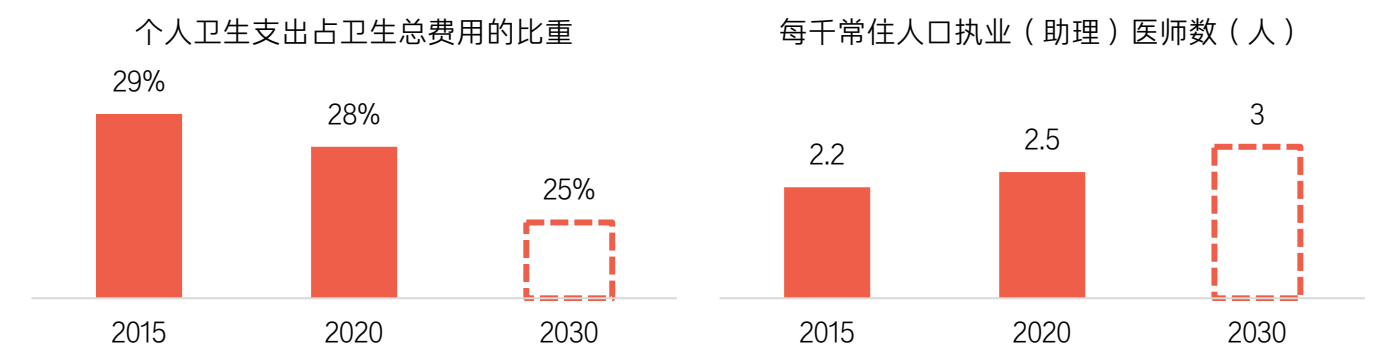


健康中国建设主要指标（摘选）

健康生活领域：



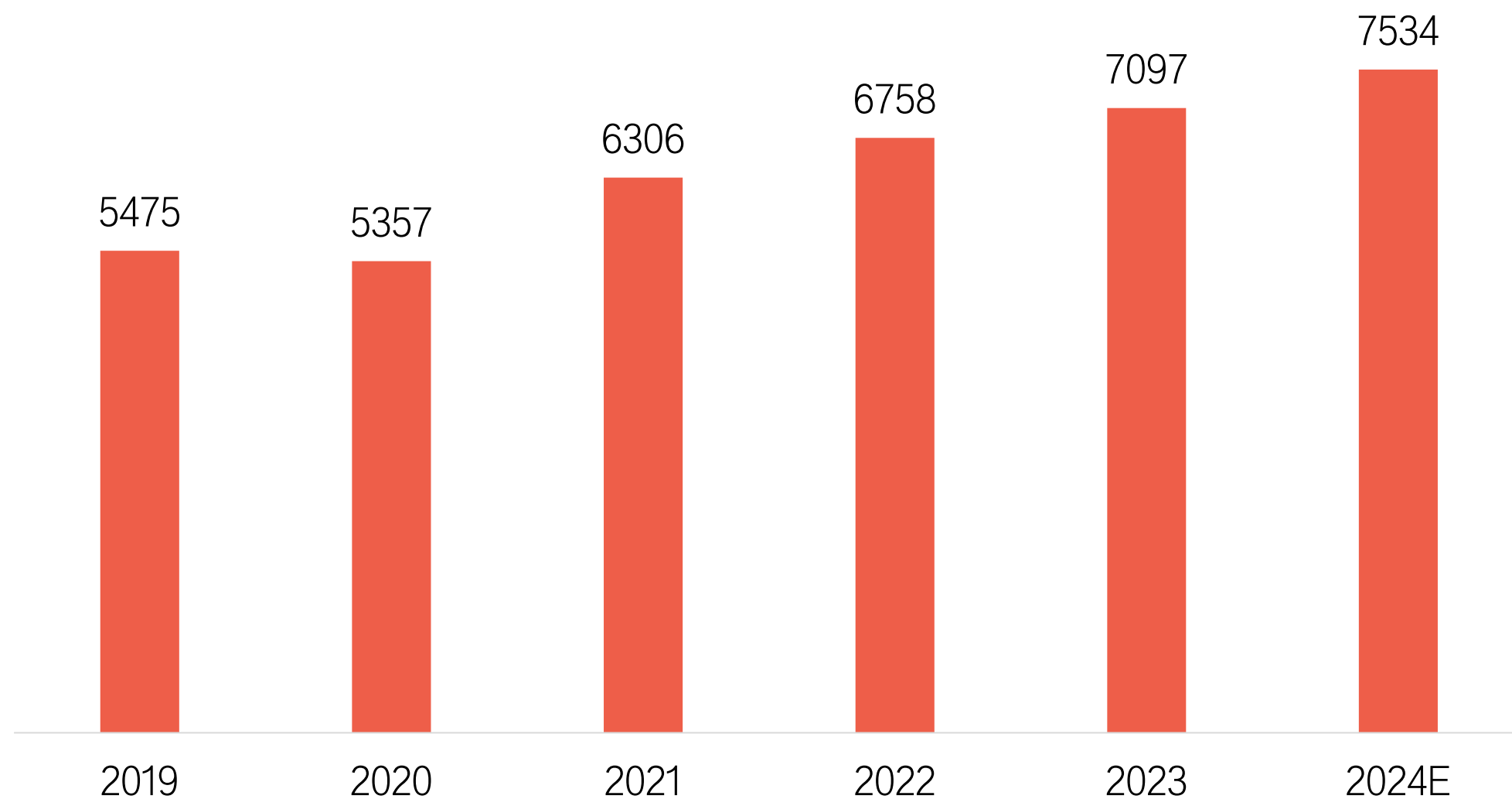
健康服务与保障领域：



创新药企业成绩耀眼

近年来，中国创新药市场蓬勃发展，呈现出蓬勃的活力和巨大的潜力。在政府政策的支持下，越来越多的中国生物科技公司 and 研究机构投入到新药研发领域，不断涌现出一批具有国际竞争力的创新药物。中国在基因编辑、细胞治疗、人工智能等领域的技术进步，为新药研发提供了强大的科技支持。同时，中国巨大的人口基数和不断增长的医疗需求也为创新药物的研发和市场提供了广阔的空间。随着中国创新药市场的不断壮大，相信未来将会涌现出更多颠覆性的药物，为全球医药健康事业作出更大的贡献。中商产业研究院发布的《2022-2027年中国创新药产业发展趋势及投资风险研究报告》显示，2022年我国创新药市场规模达6785亿元，同比增长7.60%，2023年约为7097亿元。观察2023年科创板的生物医药企业年报，2023年营收增速排名前10企业中，有高达8家布局创新药赛道。而在前10之外，还有多家企业在营收上首次取得重大突破，业绩有向好迹象。

中国创新药市场规模预测趋势图（亿元）



公司	2023营收 (万元)	2022营收 (万元)	增长率 (%)
亚虹医药	1375.33	2.61	52594.64
迈威生物	12768.66	2772.82	360.49
首药控股	522.92	182.72	186.19
智翔金泰	121.15	47.52	154.92
艾力斯	201248.56	79100.25	154.42
盟科药业	9077.64	4820.67	88.31
神州细胞	188734.93	102317.67	84.46
百济神州	1742334.40	956640.90	82.10
山外山	69018.11	38201.27	80.67
赛诺医疗	34325.77	19285.42	77.99

AI制药应用广泛，亦成融资热点

AI制药是指利用人工智能（AI）技术来加速药物研发、药物生产和药物治疗的过程。通过AI在制药领域的应用，可以加速药物研发过程、提高药物疗效、降低药物研发成本，为医药行业带来革命性的变革和发展。



药物设计与发现

AI可以通过分析大量的生物信息数据、药物化学结构和生物活性数据，加速药物设计和发现过程。它可以预测分子的属性，设计新的化合物，筛选潜在的药物靶点，并优化药物分子结构。



临床试验优化

AI可以利用临床数据和医学文献，辅助临床试验的设计和执行。它可以帮助确定适当的患者群体、优化试验方案、预测患者结果，以及监测试验进展。



个性化医疗

基于患者的遗传信息、生理参数和临床历史，AI可以提供个性化的治疗方案。这包括预测药物对患者的反应、优化药物剂量、识别治疗适应症，并提供基于患者需求的定制药物。



生产过程优化

在药物生产过程中，AI可以优化生产流程、控制质量和提高效率。通过实时监测生产数据、预测潜在问题，并提供实时反馈，AI可以帮助降低生产成本并确保产品质量。



药物安全监测

利用自然语言处理和数据挖掘技术，AI可以从医学文献、临床记录和社交媒体等数据源中监测药物安全性问题。它可以快速识别潜在的不良反应、药物相互作用和其他安全风险，以支持药物监管和决策。

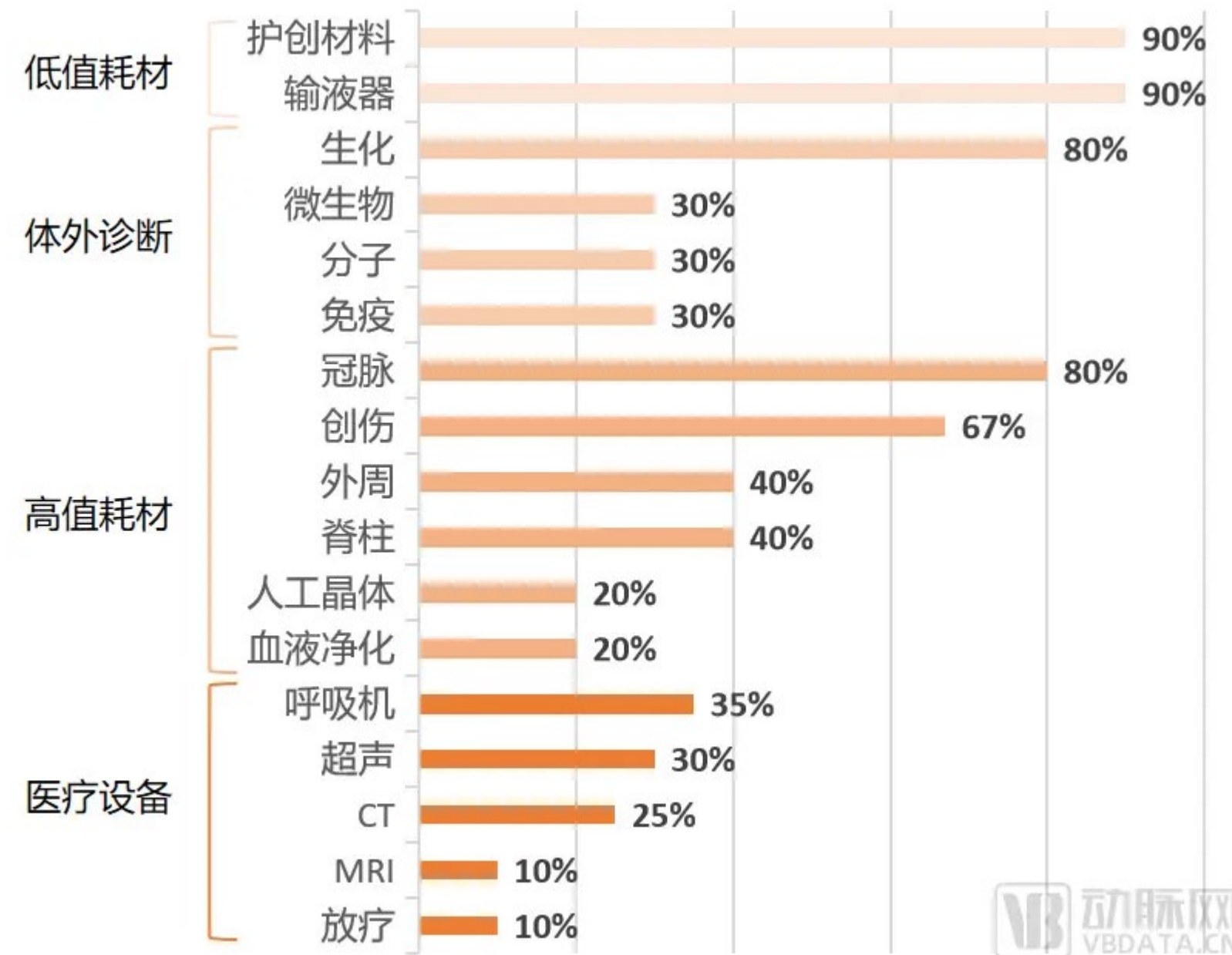
“据Research And Markets数据显示，2022年全球AI制药市场规模为10.4亿美元，预计2026年市场规模将达到29.94亿美元。”

“根据智药局数据监测，2023年12月全球共有13家AI制药相关企业完成了新一轮融资，披露总金额约37.09亿人民币，同比上月增长约221%。”

医疗装备更新、国产化替代加速行业发展

在2023年，中国医疗器械行业展现出了持续的增长趋势，注册持续增长。中国医疗器械行业的国产替代趋势正加速发展，特别是在“中国制造2025”计划的推动下。该计划旨在促进国内医疗器械的研发和技术创新，特别是在高性能设备领域如医疗机器人、3D打印设备、成像设备等方面，实现重大突破。这标志着中国医疗器械行业正向着减少对进口产品依赖、提高行业集中度、逐步实现产业标准化和服务行业快速发展的方向迈进。同时，国家一直在加强对医疗健康行业尤其是医疗服务机构及相关设备设施的政策支持，以改善医疗服务质量和效率。

“2024年3月6日，国务院发布《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》，医疗被列为设备更新行动重点的7大领域之一，鼓励具备条件的医疗机构加快医学影像、放射治疗、远程诊疗、手术机器人等医疗装备更新改造，计划到2027年相关设备投资规模增长25%以上，年复合增速至少5.74%。未来，财政对公立医院设备采购的支持力度有望增加，医疗设备招标需求将逐步恢复。”



中国医疗器械细分市场国产品牌占比情况

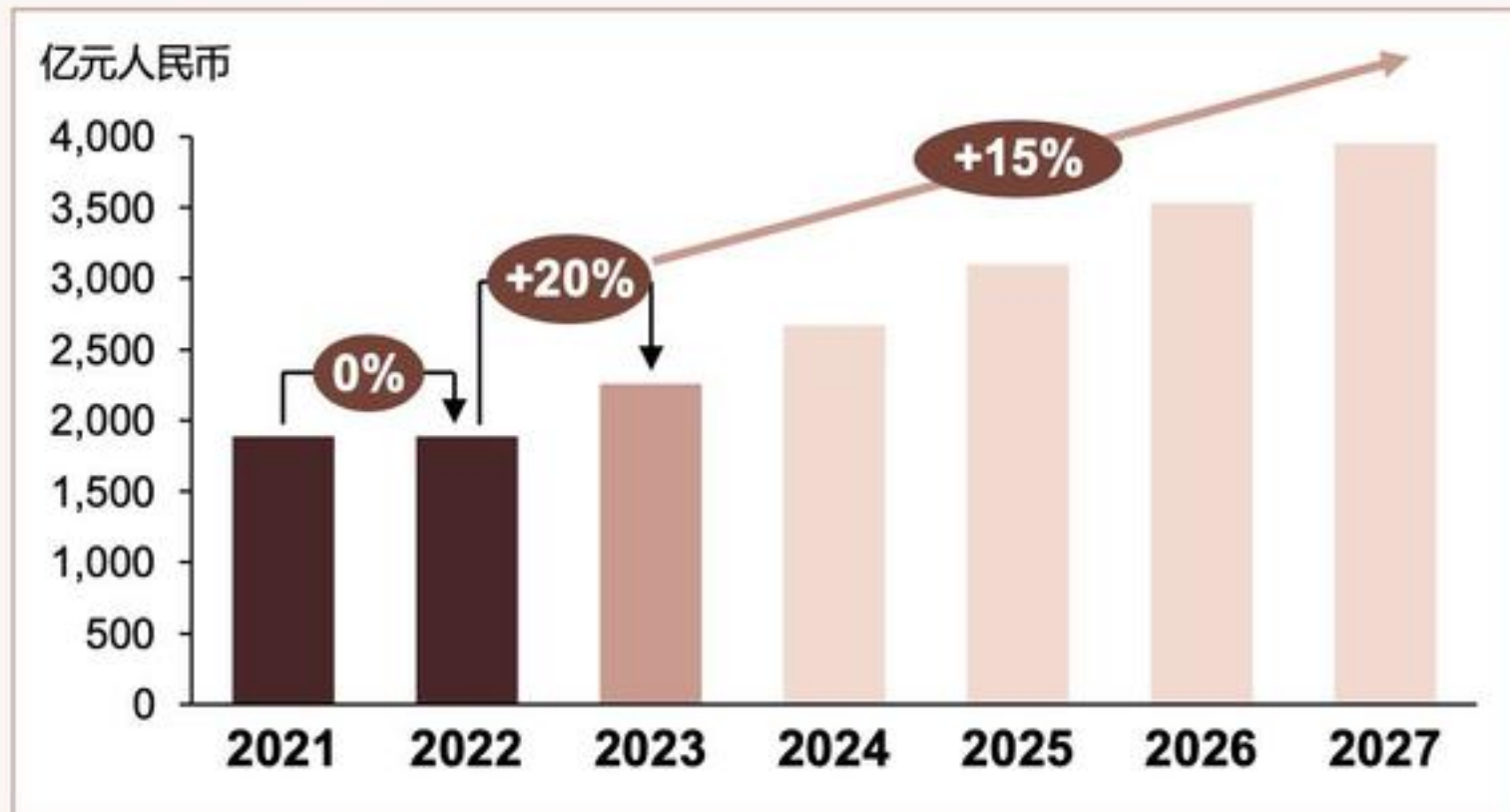


消费医疗场景持续细化，渗透性增强

中国的消费医疗市场近年来一直保持快速增长，这一增长趋势主要受到人口老龄化、消费者健康意识提高、医疗技术进步以及政策支持等多重因素的推动。消费医疗主要指直接面向消费者的医疗健康服务和产品，涵盖了从预防、诊断到治疗和康复的全过程，以及相关的医疗保健产品和服务包含**健康管理与体检服务、医疗美容、数字健康、口腔医疗、药品零售、互联网医院**等。

中国医疗美容市场规模与增速预测

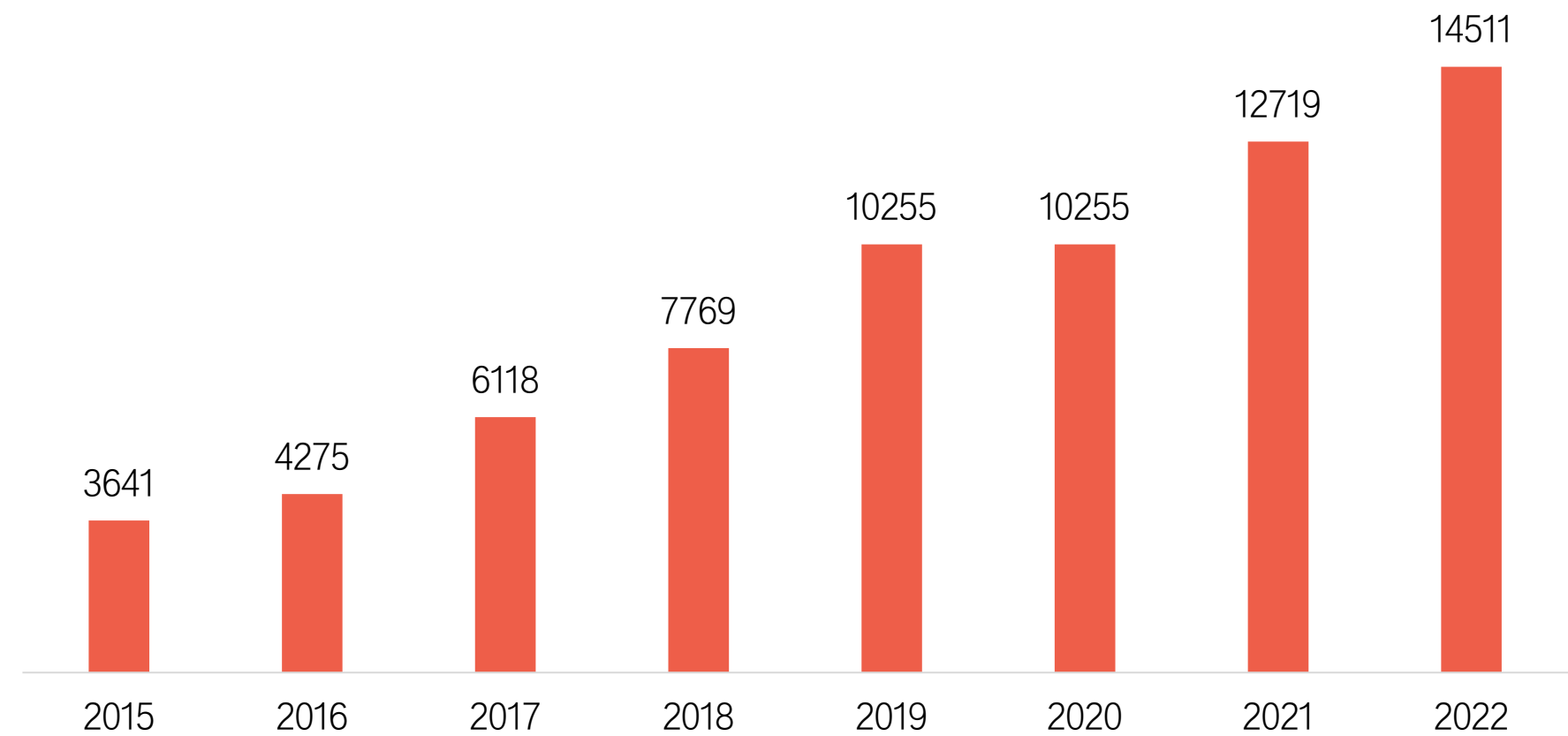
(按消费金额计)



2月29日，国家统计局发布《中华人民共和国2023年国民经济和社会发展统计公报》。《公报》显示，2023年，在全国居民人均消费支出中，医疗保健人均消费支出为2460元，占比为9.2%，排在第5位；全年总诊疗人次为95.6亿人次，出院人次为3.0亿人次。



口腔医疗服务机构净增长（家）



PART.2

/

医疗健康大数据



医疗健康大数据重点观察

人才分布

华东地区优势明显，上海北京位列第一梯队；业务方向人才储量更多，生物制药/工程增量明显

人才画像

学历“通胀”增强，高学历人才占比提升；行业对青年人吸引力增加

薪酬情况

薪酬“天花板”拉高，上海、北京集中更多高薪人才，成都人才储量高，薪酬却仍有较大空间；销售管理薪酬高，药品分析研发、内科医生薪酬涨幅靠前

岗位分布

供需一致，岗位需求一线城市、华东集中度高；青年人需求增大，医药代表始终急需

岗位画像

青年人需求增大，学历限制放宽

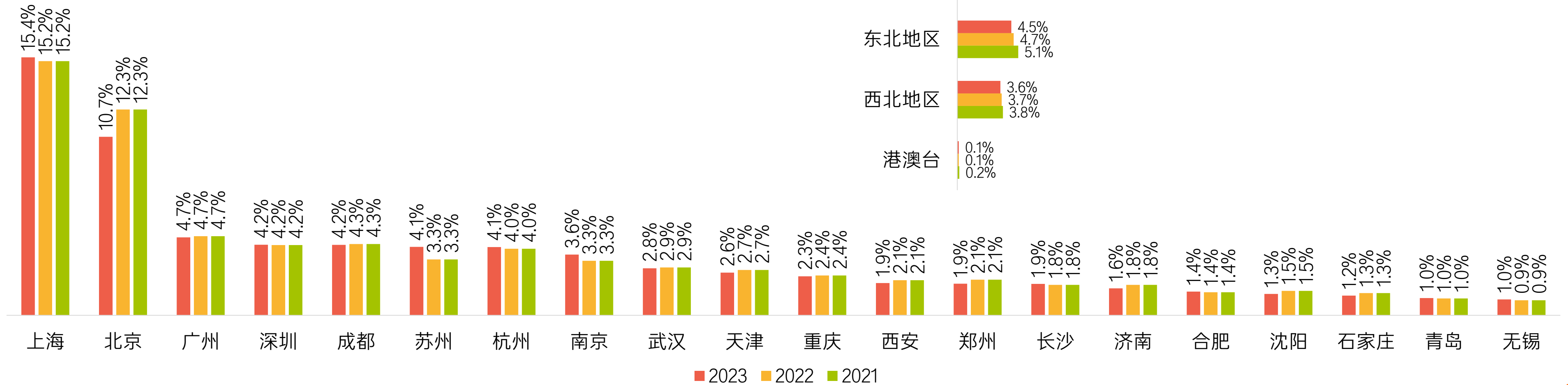
紧缺程度

行业整体招聘难度较高，硬件职能最为紧缺

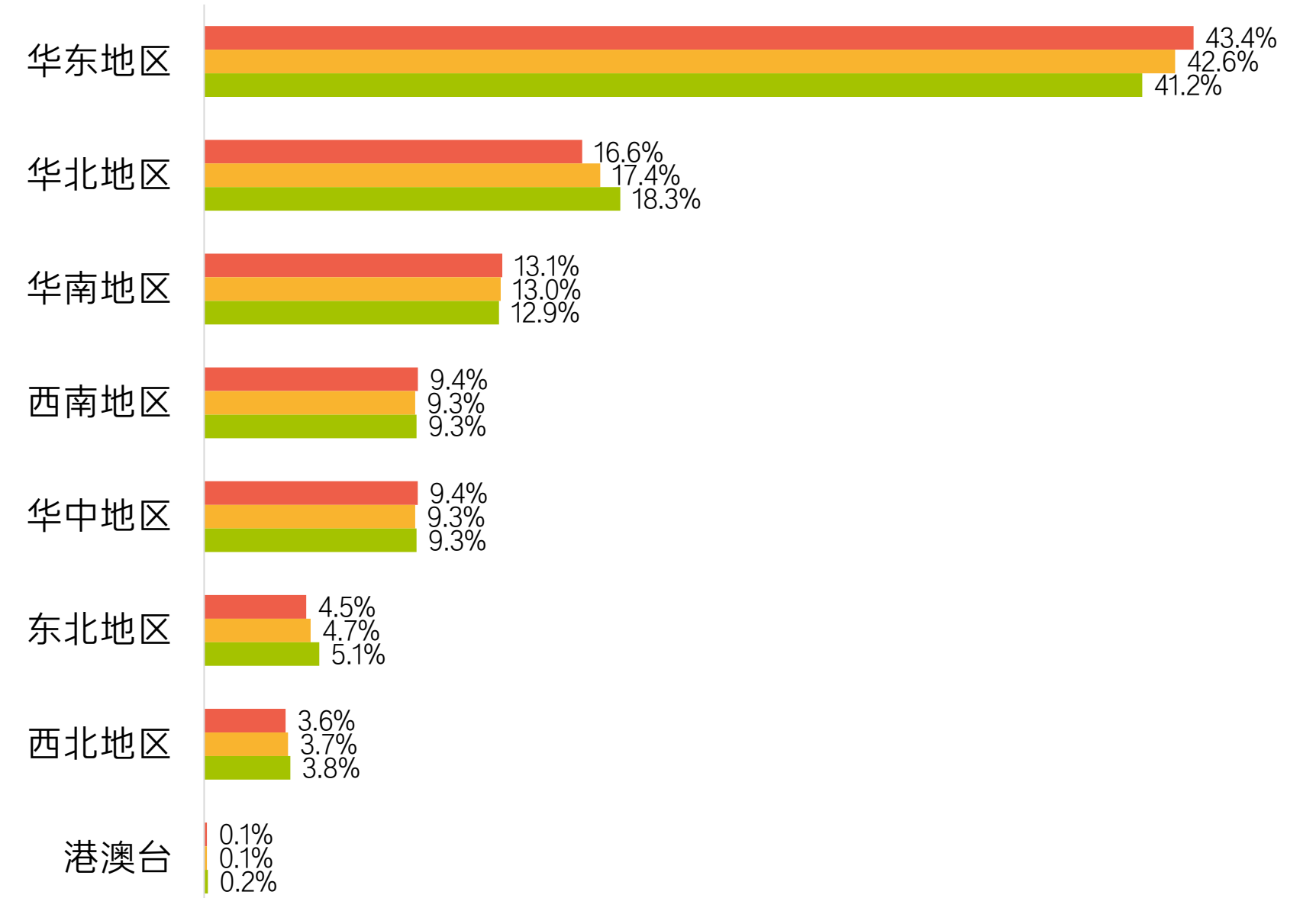
医疗健康人才一线城市集中度高，华东地区超四成

- 从人才城市分布图表的整体趋势来看，上海北京广州在这三年间保持了较高的人才占比，其中北京在23年的人才占比有明显的下降。华东大区的人才分布呈现更为集中的趋势。从地区分布可能反映了行业的集中趋势以及区域发展的不均衡性。

21-23医疗健康人才城市分布Top20



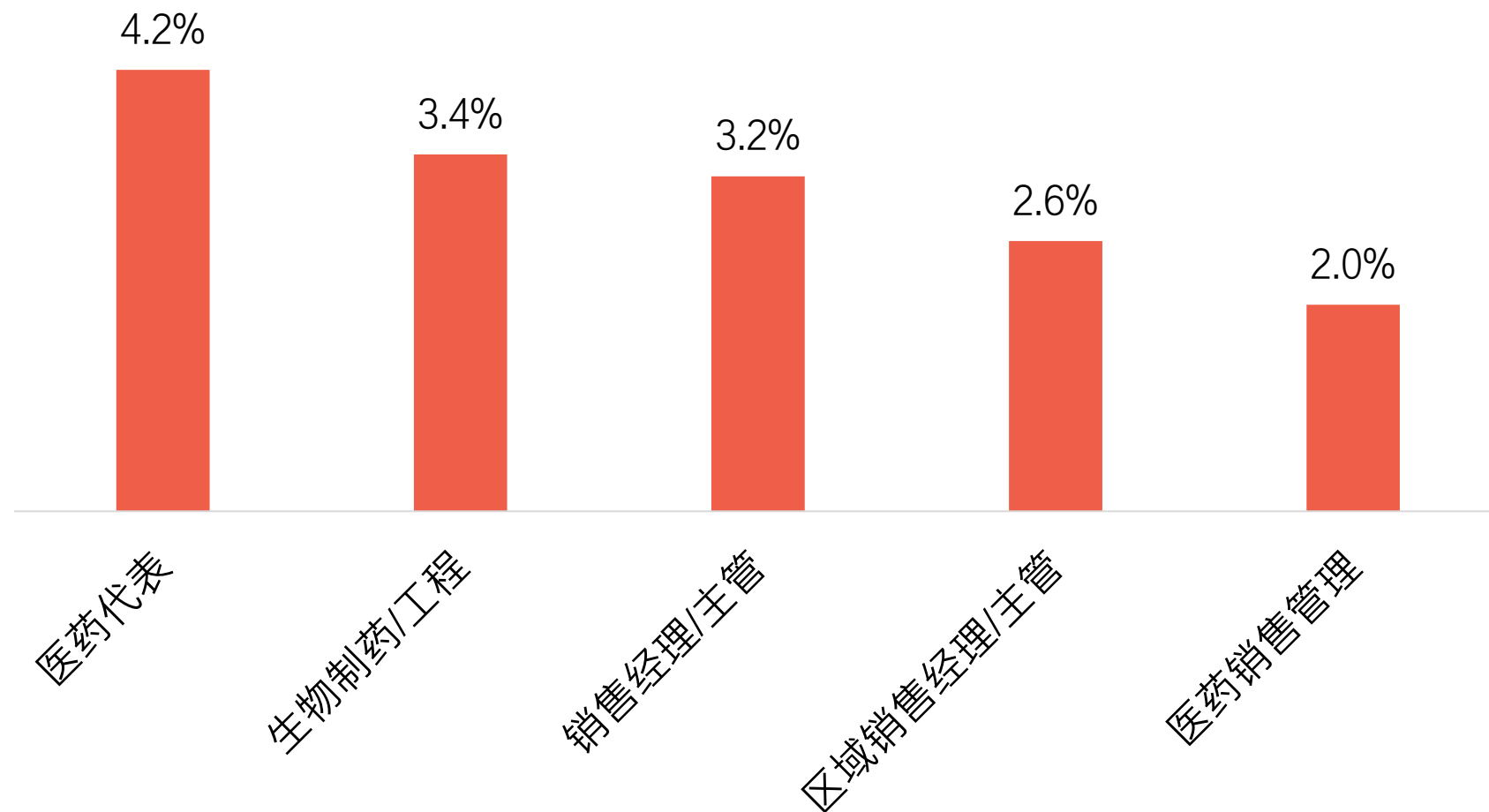
21-23医疗健康人才区域分布



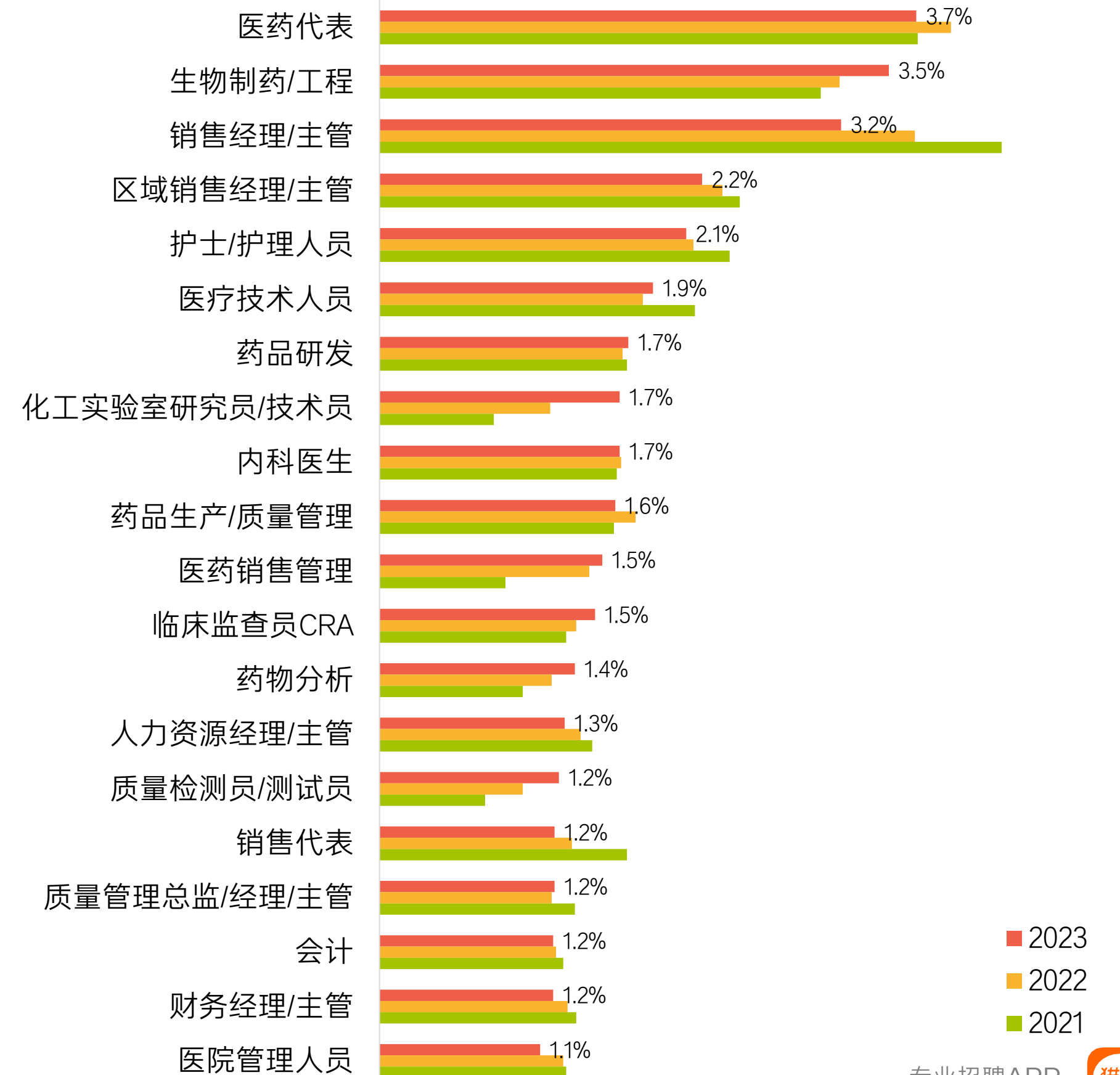
医药代表人才分布最多，生物制药人才占比上升

- 医药代表人才的存量的占比最高，作为一线业务人员，其活跃性和存量都相对较大，在23年主动找工作的人群占比也排名第一；生物制药、研发、技术、分析等专业技术人员的存量也排名靠前。

2023年医疗健康行业主投人才职能



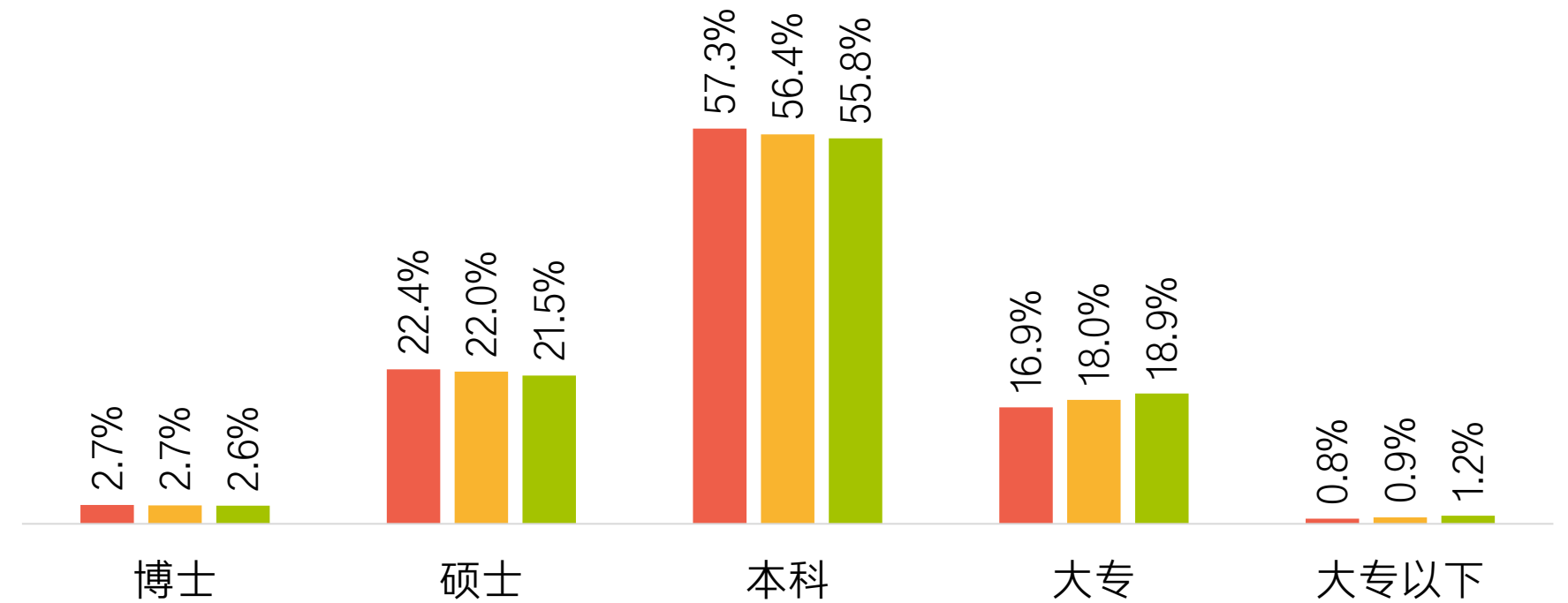
2021-2023医疗健康人才城市分布Top20



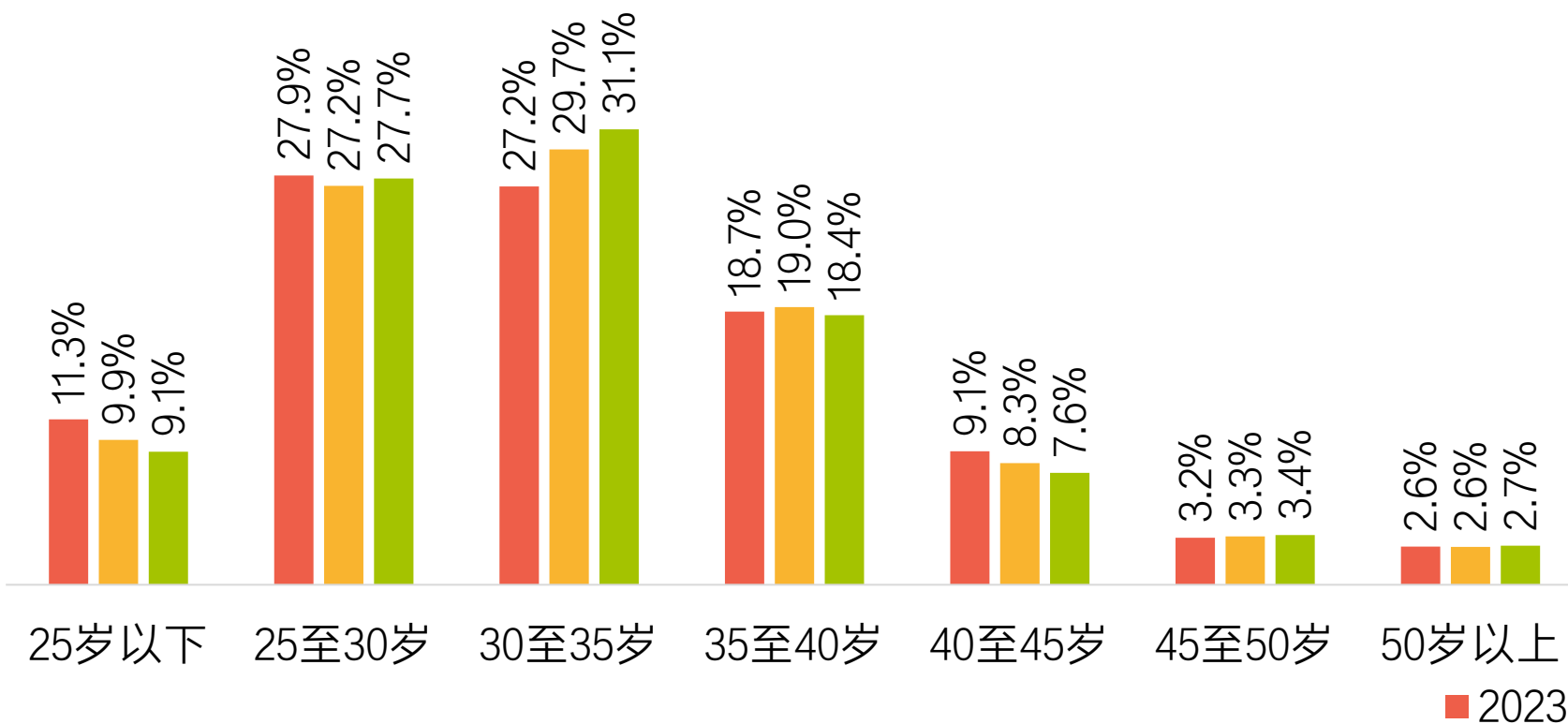
学历逐渐提升，青年人吸纳力增强

- 从业者的画像分析，学历本科、硕士人才的占比正在逐年上升，对应大专及以下的学历占比的下降，优秀教育背景的从业者正在涌入；同时观察到30岁以下人才的占比也呈现上升趋势，青年人吸纳力增强；行业资深从业者的占比也在增加。

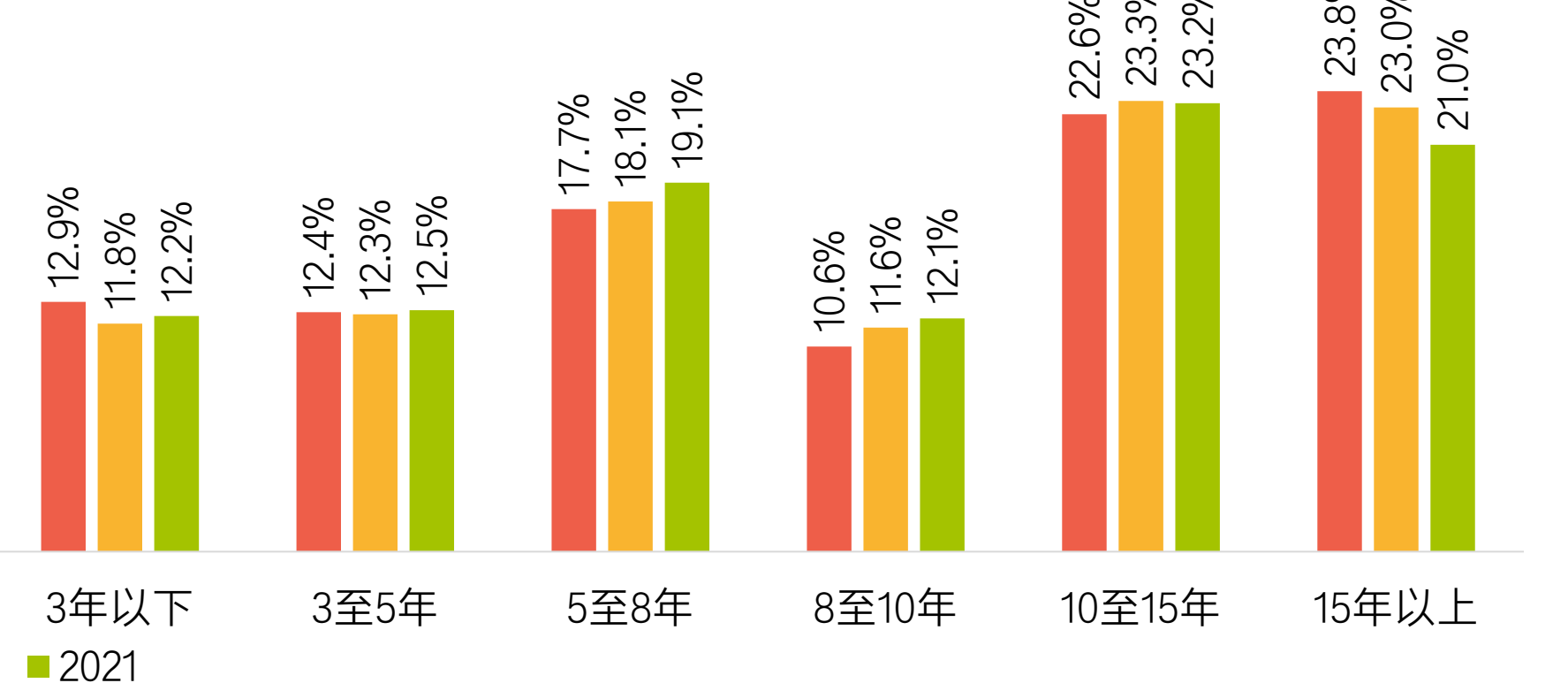
2021-2023医疗健康人才学历分布



2021-2023医疗健康人才年龄分布



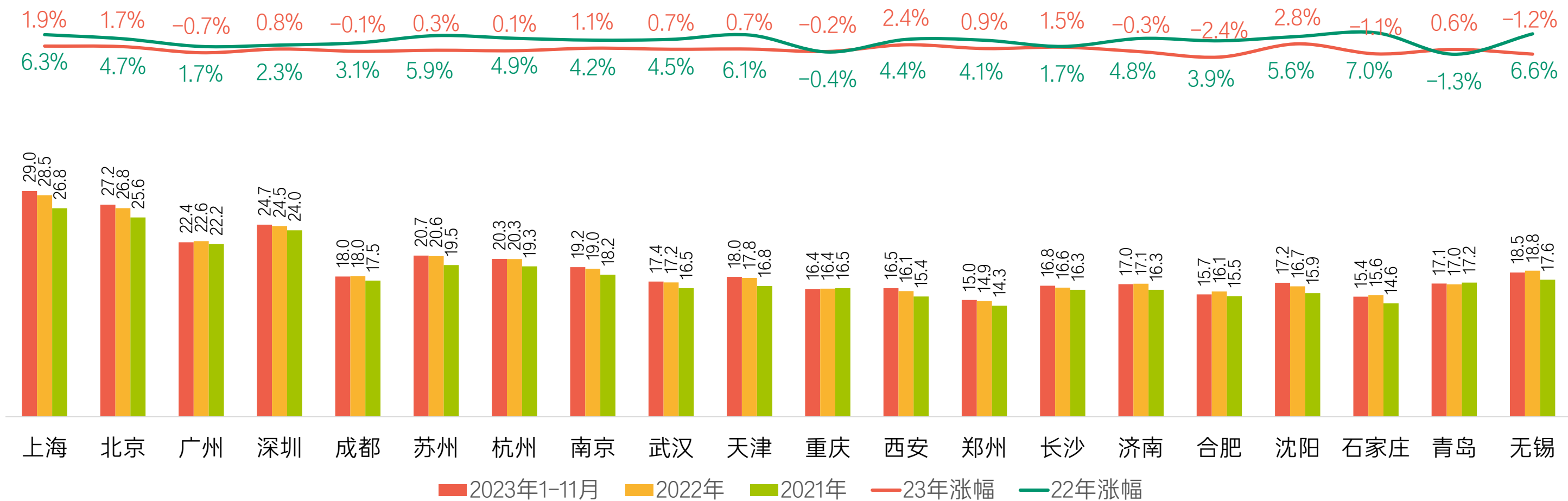
2021-2023医疗健康人才工龄分布



上海、北京集中更多高薪人才

- 人才储量最多的上海北京，对应薪酬也处在高位且仍保持涨幅；在人才储量Top10的城市中，成都、郑州人才储量靠前，但薪酬相对较低，人才“性价比”凸显；不同分位值，低分位的平均值23年未有变化，90分为则有提升，薪酬上限在提高。

2021-2023全国医疗健康人才热门城市年薪（万）

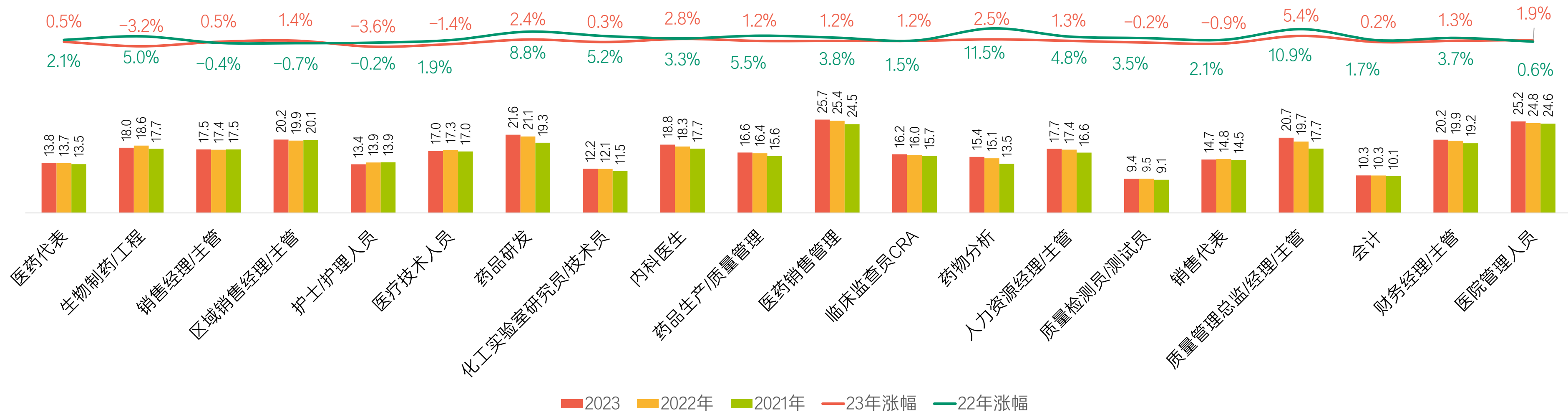


年薪（万）	2023年	2022年	2021年
10分位	7.8	7.8	7.2
25分位	10.4	10.4	9.8
50分位	15.6	15.6	14.4
75分位	24.0	24.0	23.4
90分位	36.4	36.0	36.0

医药销售管理薪酬高，药品分析研发、内科医生薪酬涨幅靠前

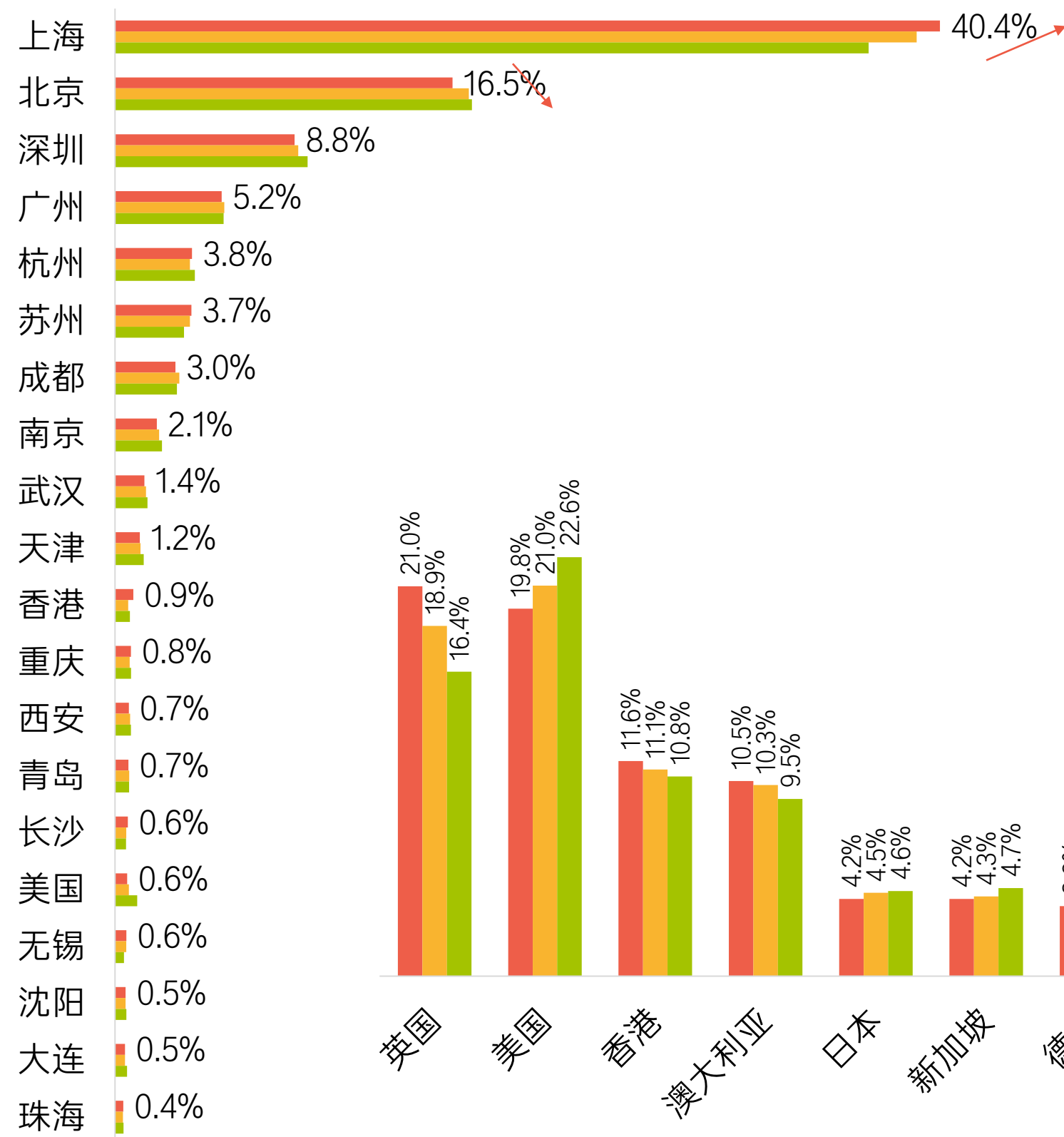
- 根据热门职能来看对应薪酬，医药销售管理在热门职能中薪酬较高；医药代表虽然也是热门职能，但是在薪酬部分却相对较低；药品研发、药物分内科医生在2023年的薪酬涨幅较高。

21-23全国医疗健康人才热门职能年薪（万）



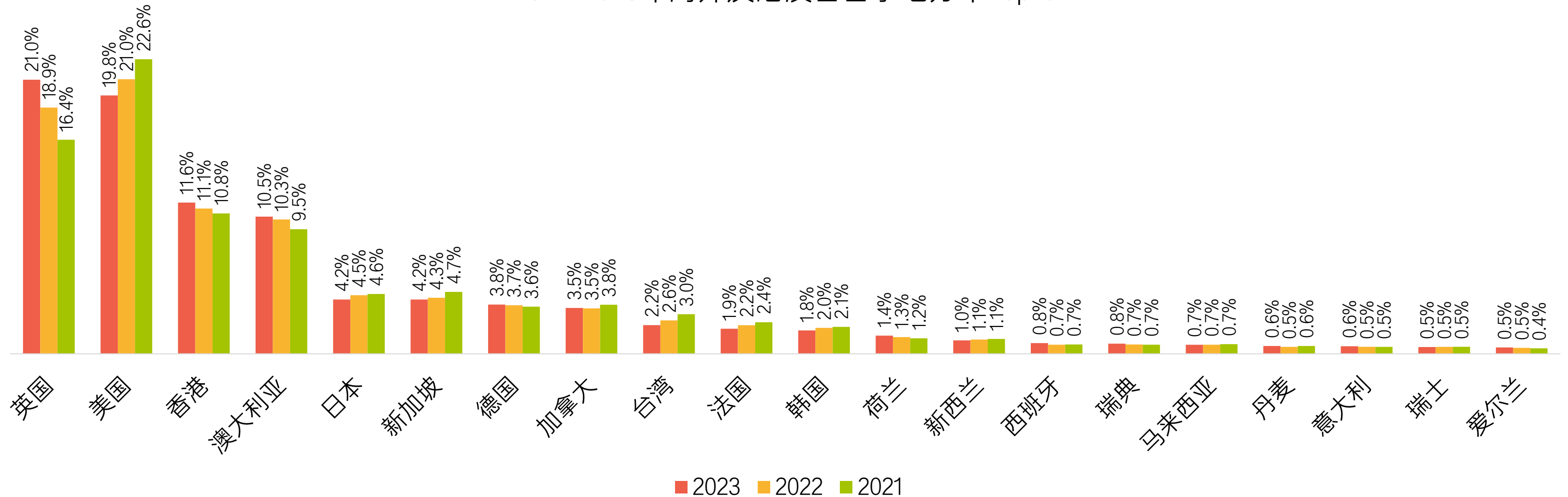
海外人才画像-英美两国为留学地热选，上海成首选工作城市

2021-2023年海归/留学生期望工作城市分布Top10



- 从海归人才留学地来看，英美两国为医疗健康人才主要留学地，但美国的占比呈现下滑；
- 有留学背景的候选人在求职时上海成为其主要考虑城市，并且呈现超高的集中度和占比增长趋势；其次北京及深圳且占比有下降的趋势。

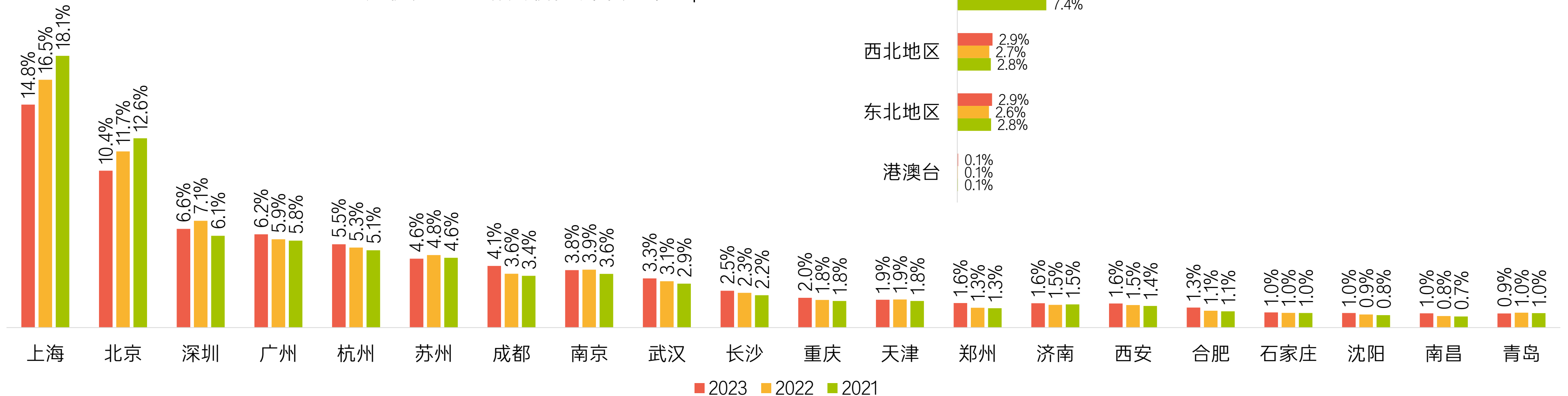
2021-2023年海外及港澳台留学地分布Top10



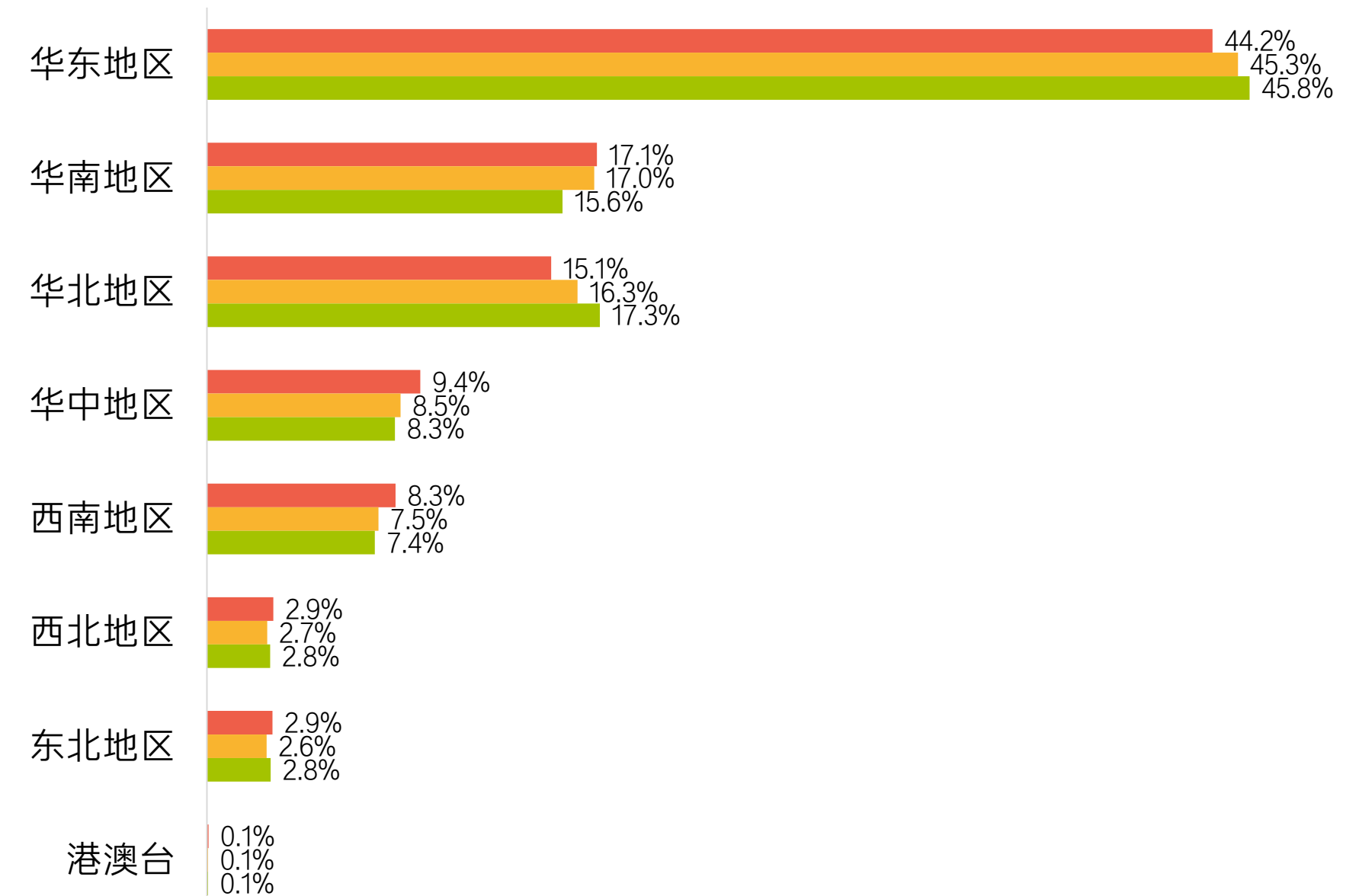
岗位需求一线城市集中度高，华东地区超四成

- 从岗位需求的区域分布来看，上海北京仍在第一梯队，但是其需求的占比优势下降，除了北上深，其他城市的需求占比整体爬升；
- 大区分布中，华东地区仍处在第一，但其占比缓慢下降。

2021-2023医疗健康企业新发职位城市分布Top20



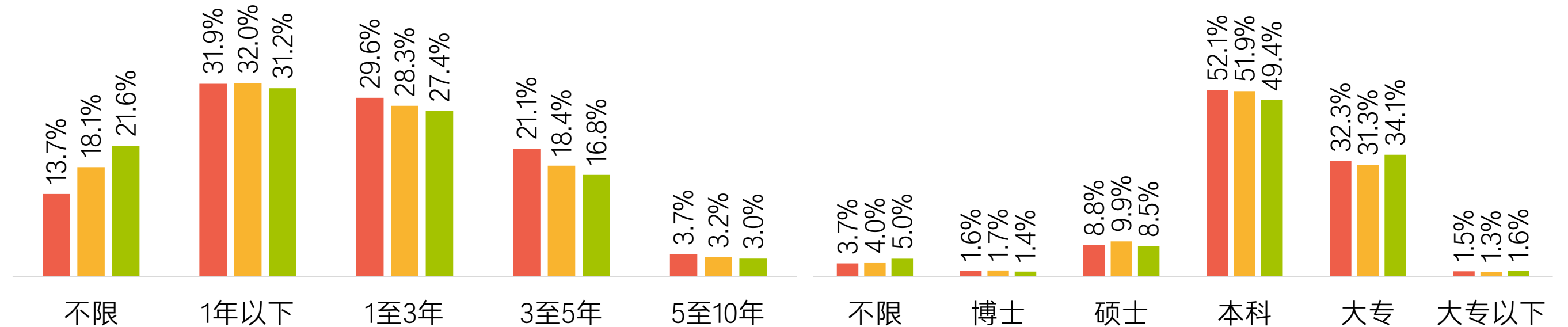
2021-2023医疗健康企业新发职位区域分布



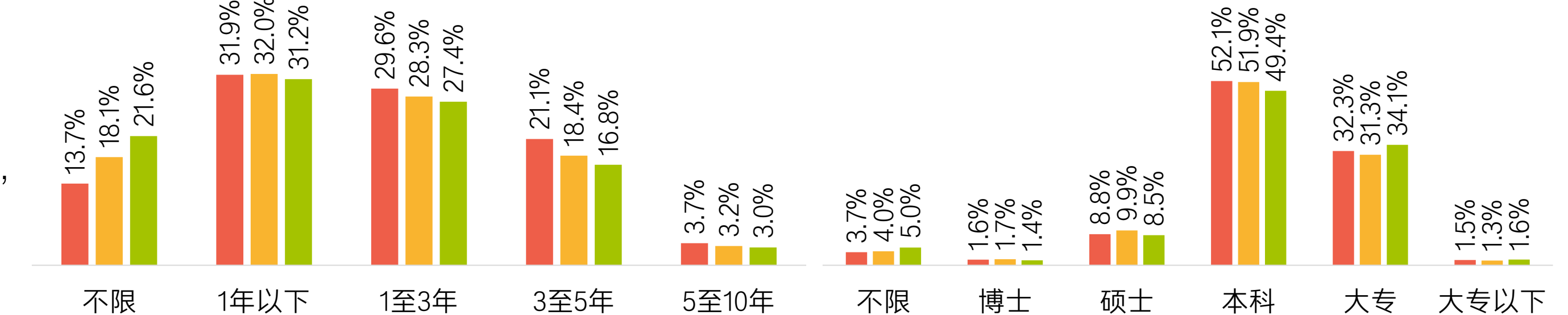
青年人需求增大，医药代表仍然急需

- 需求职位的画像分析，23年在3年以下工龄的需求占比已经超过60%，同时对应学历，本科大专为主，学历限制也放宽；
- 需求的岗位中，医药代表岗位的需求居高不下，并且在2023年的占比有明显涨幅。

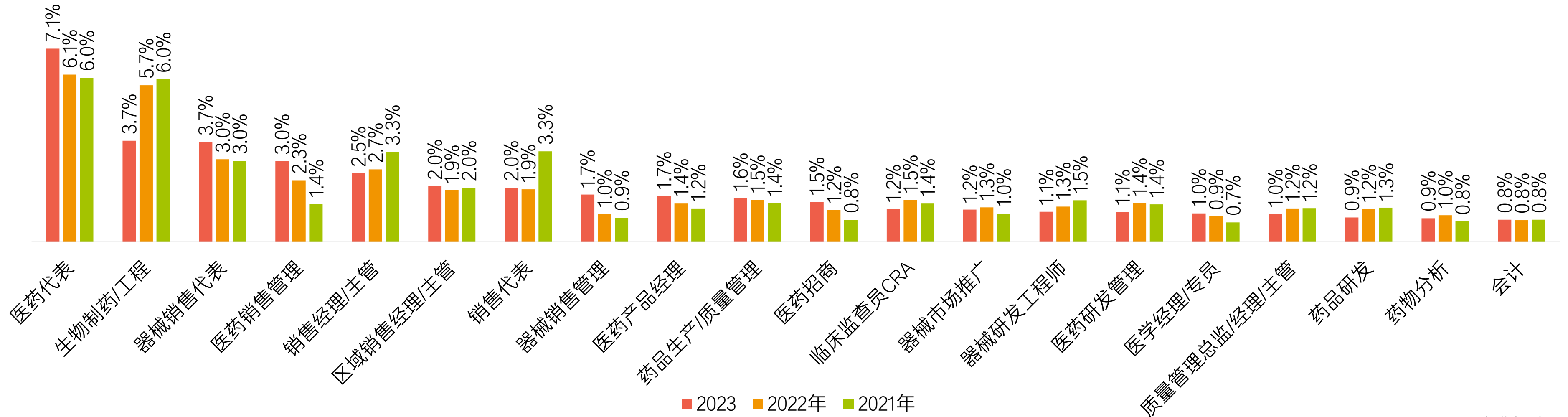
2021-2023医疗健康企业新发职位需求工龄



2021-2023医疗健康新发职位学历要求



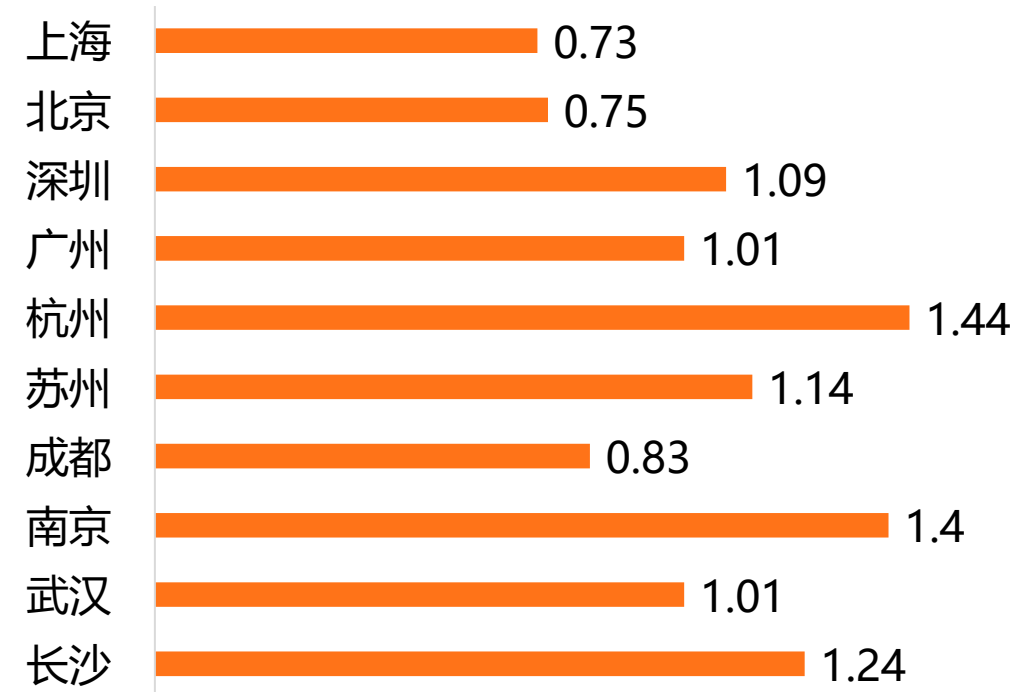
2021-2023年全国生物制药企业新发职位热门需求职能分布



行业整体招聘难度较高，硬件职能最为紧缺

- 医疗健康行业的TSI指数过去三年中始终高于全行业水平，整体招聘难度偏大；热门城市中，杭州、南京的指数较高，人岗匹配难度大；
- 职能中，硬件岗位的TSI指数为4.9，人才稀缺。

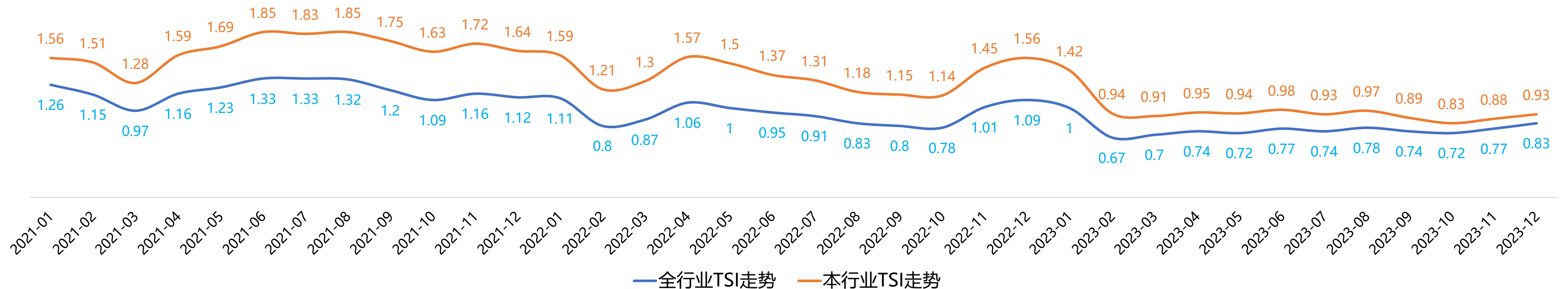
23年医疗健康行业热门城市TSI指数



23年医疗健康行业二级职能TSI-Top10



21-23医疗健康行业与全行业TSI指数



数据来源：猎聘大数据

注：全国中高端人才紧缺指数TSI（TSI即Talent Shortage Index的缩写，意为人才紧缺指数。TSI>1，表示人才供不应求；TSI<1，表示人才供大于求。如果TSI呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易）

专业招聘APP



PART.3

/

细分行业观察



细分行业 重点观察

医疗器械

城市集中度高，南京人才、岗位需求增加明显；青年从业者涌入给行业带来活力；销售岗位需求明显，医疗器械注册岗位紧缺程度高

生物技术

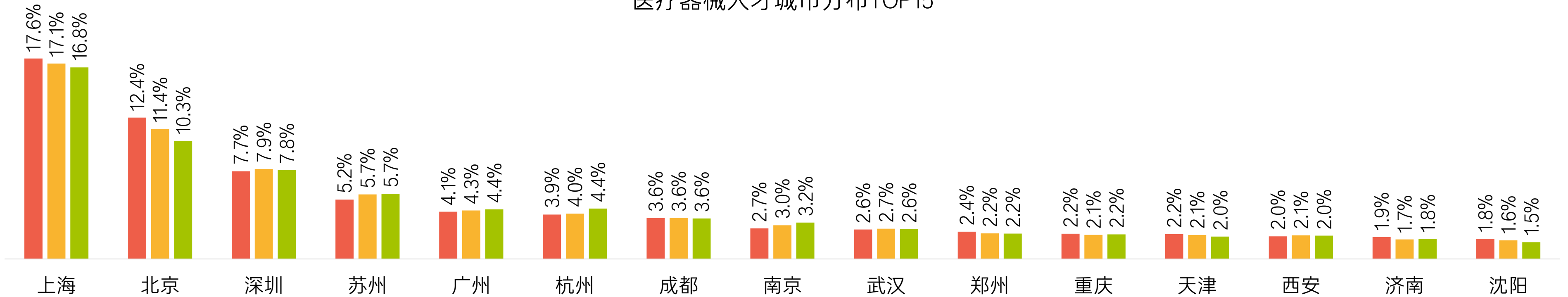
深圳相关人才供需两旺，北京需求明显下降；硕博人才占比较高，行业高知人才储量大；生物制药/工程人才最热招，整体招聘难度在走低

制药

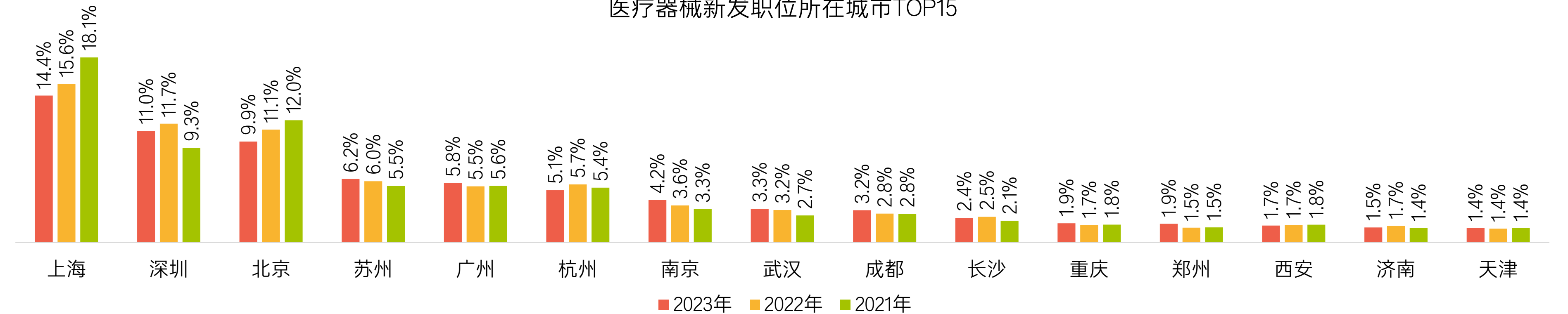
上海、杭州、南京、苏州占全过人才三成，全国45.43%的需求集中在华东地区；医药代表最为需求

猎聘视角下医疗器械领域人才与职位分布

医疗器械人才城市分布TOP15



医疗器械新发职位所在城市TOP15



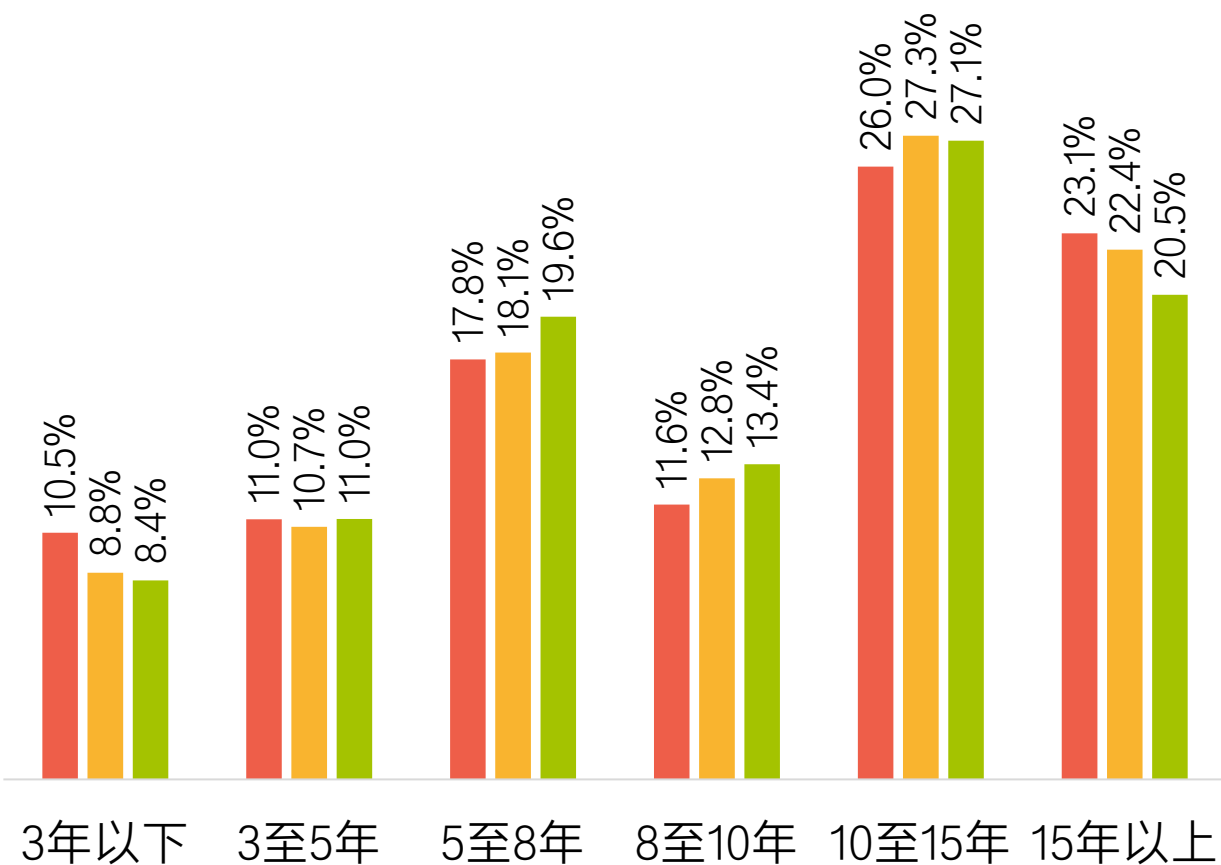
- 医疗器械领域人才分布排名前15的城市集中超过七成的人才；杭州，南京两地人才增加明显。
- 深圳、苏州、南京、成都、武汉、重庆、郑州等地在各地产业发展下，23年人才需求增加明显。



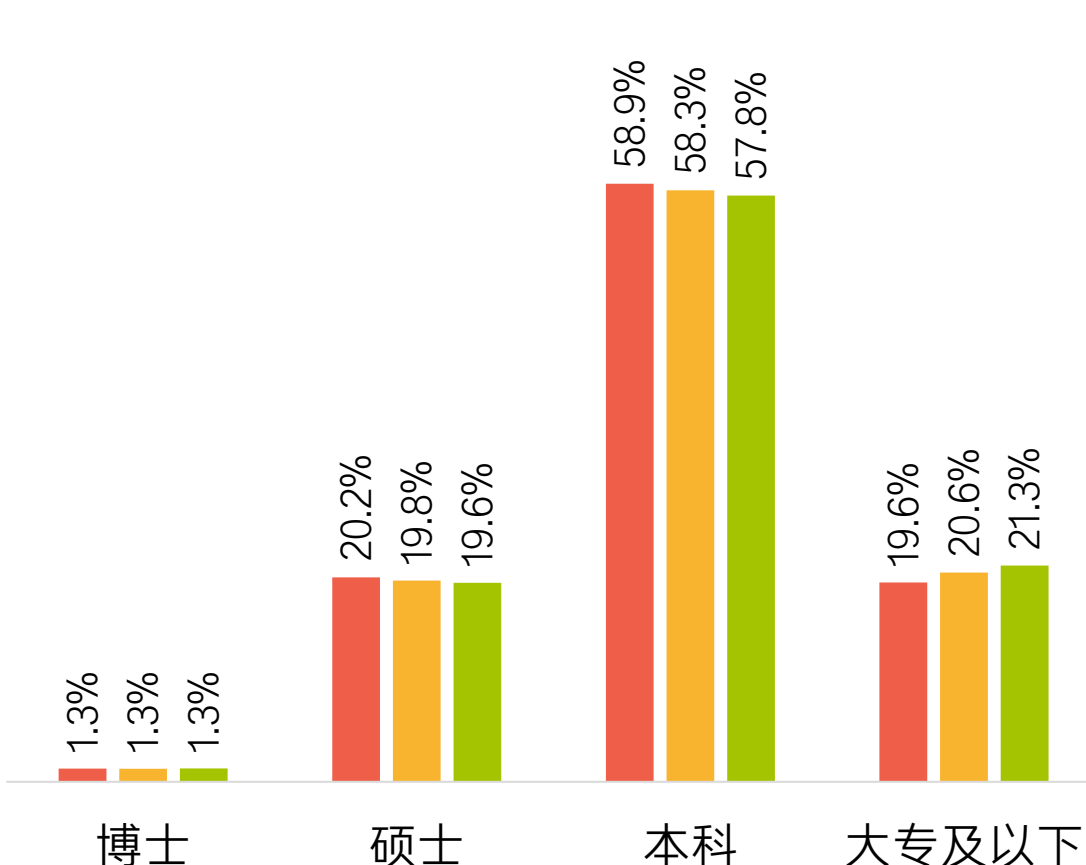
医疗器械领域人才画像



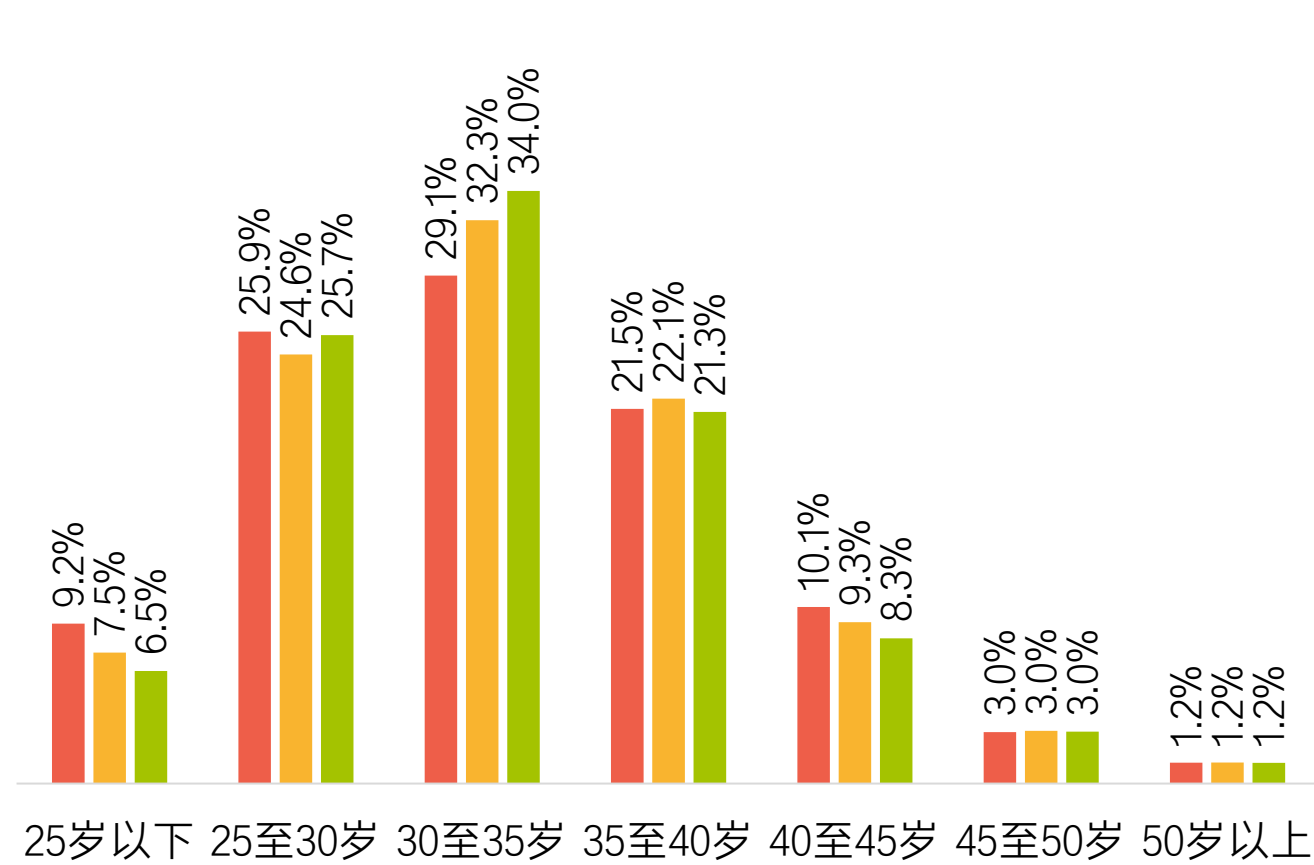
医疗器械人才工龄分布



医疗器械人才学历分布



医疗器械人才年龄分布



■ 2023年 ■ 2022年 ■ 2021年

- 医疗器械领域人才3年以下工龄人才增加明显，在23年3年以下工龄人才占比接近10%，年轻人才的涌入给行业带来新的活力；人才质量也在逐步提高，其中大专及以上学历占比在23年占比不足20%，硕博人才占比为21.45%；更年轻，更优质是医疗器械人才23年最大的变化。



医疗器械领域人才需求

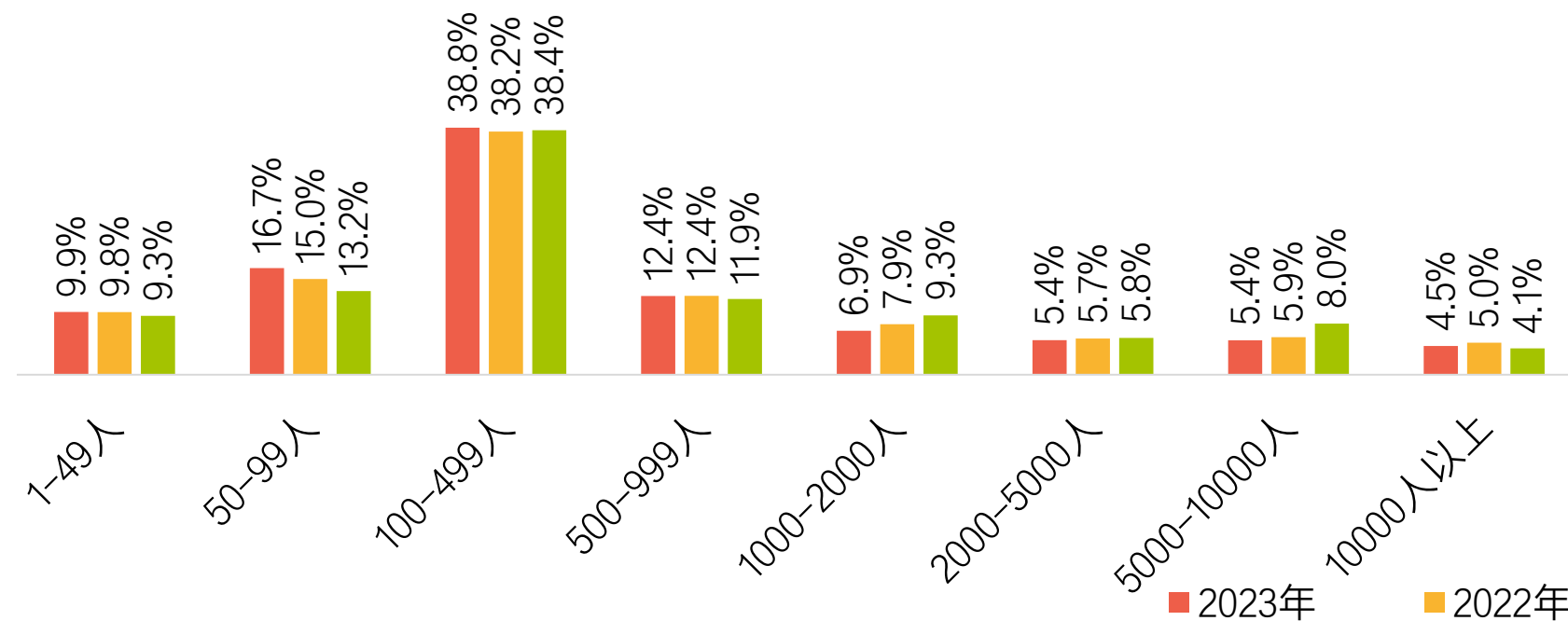
近3年医疗器械新发职位职能要求TOP15

2021年	
器械销售代表	7.81%
销售经理/主管	4.27%
销售代表	4.08%
器械研发工程师	4.00%
区域销售经理/主管	2.77%
器械市场推广	2.56%
器械销售管理	2.03%
器械注册	1.75%
售后技术支持	1.68%
器械生产/质量管理	1.63%
生物制药/工程	1.37%
质量管理总监/经理/主管	1.30%
工艺/制程工程师(PE)	1.27%
机械工程师	1.12%
硬件工程师	1.05%

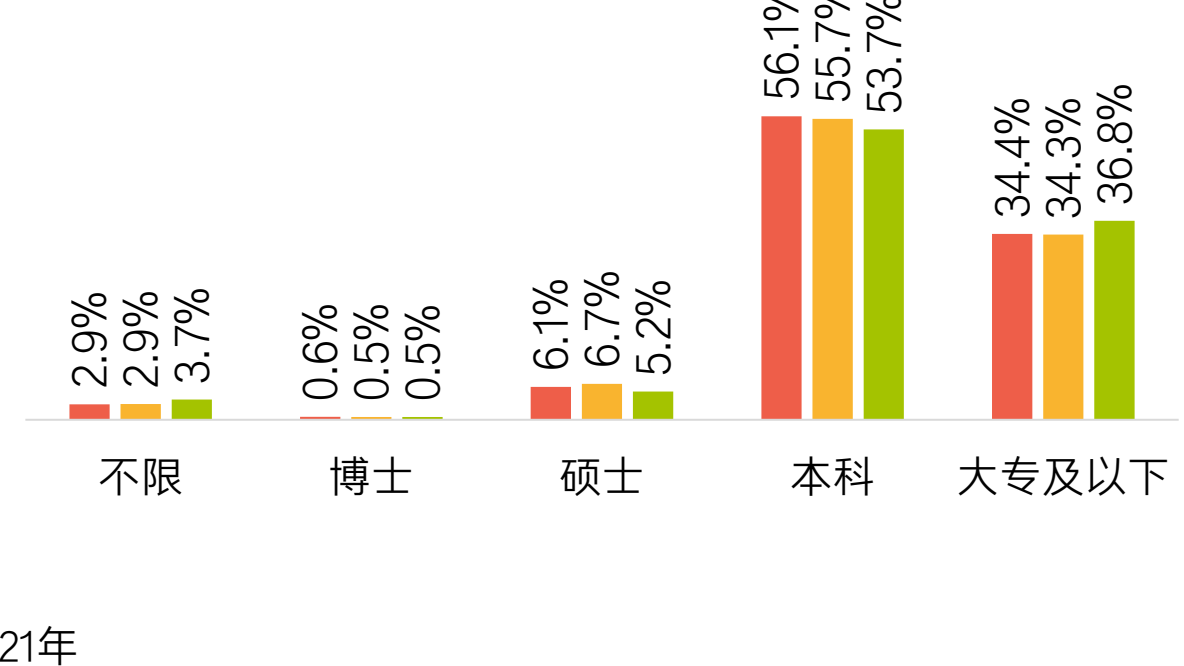
2022年	
医疗市场/销售/政府事务	14.56%
医疗器械研发/生产	10.39%
销售管理	7.78%
机械设计/制造	5.28%
销售人员	5.00%
质量管理	4.51%
硬件	3.78%
人力资源	2.98%
财务/审计/税务	2.90%
市场营销	2.63%
医药研发/生产	2.54%
医药/器械销售	2.36%
生产管理/营运	2.09%
电子/仪器/自动化	2.01%
后端开发	1.92%

2023年	
器械销售代表	9.77%
器械销售管理	4.43%
销售经理/主管	3.58%
区域销售经理/主管	3.07%
器械市场推广	2.98%
器械研发工程师	2.85%
销售代表	2.28%
器械注册	1.91%
器械生产/质量管理	1.81%
工艺/制程工程师(PE)	1.44%
硬件工程师	1.33%
器械售后/维修	1.29%
嵌入式软件开发	1.12%
试剂/IVD研发	1.05%
机械工程师	1.04%

近3年医疗器械新发职位企业规模分布



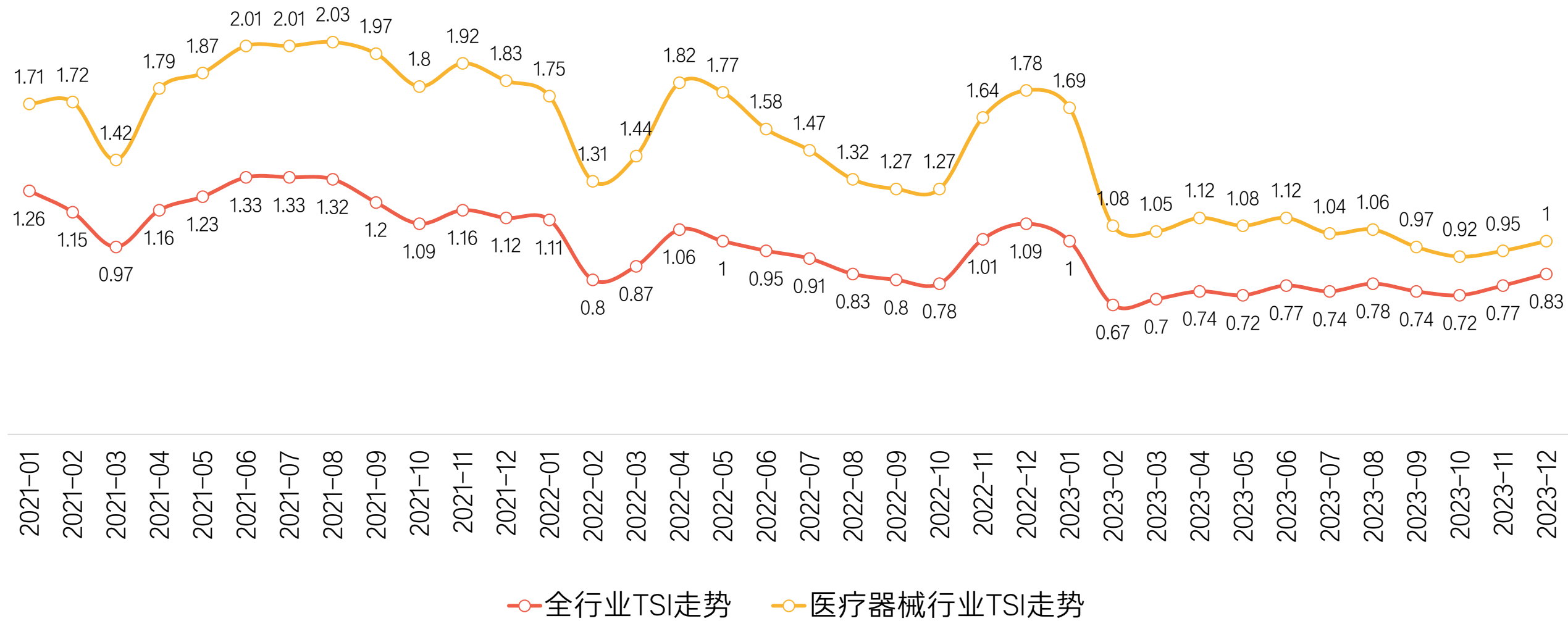
近3年医疗器械新发职位学历要求分布



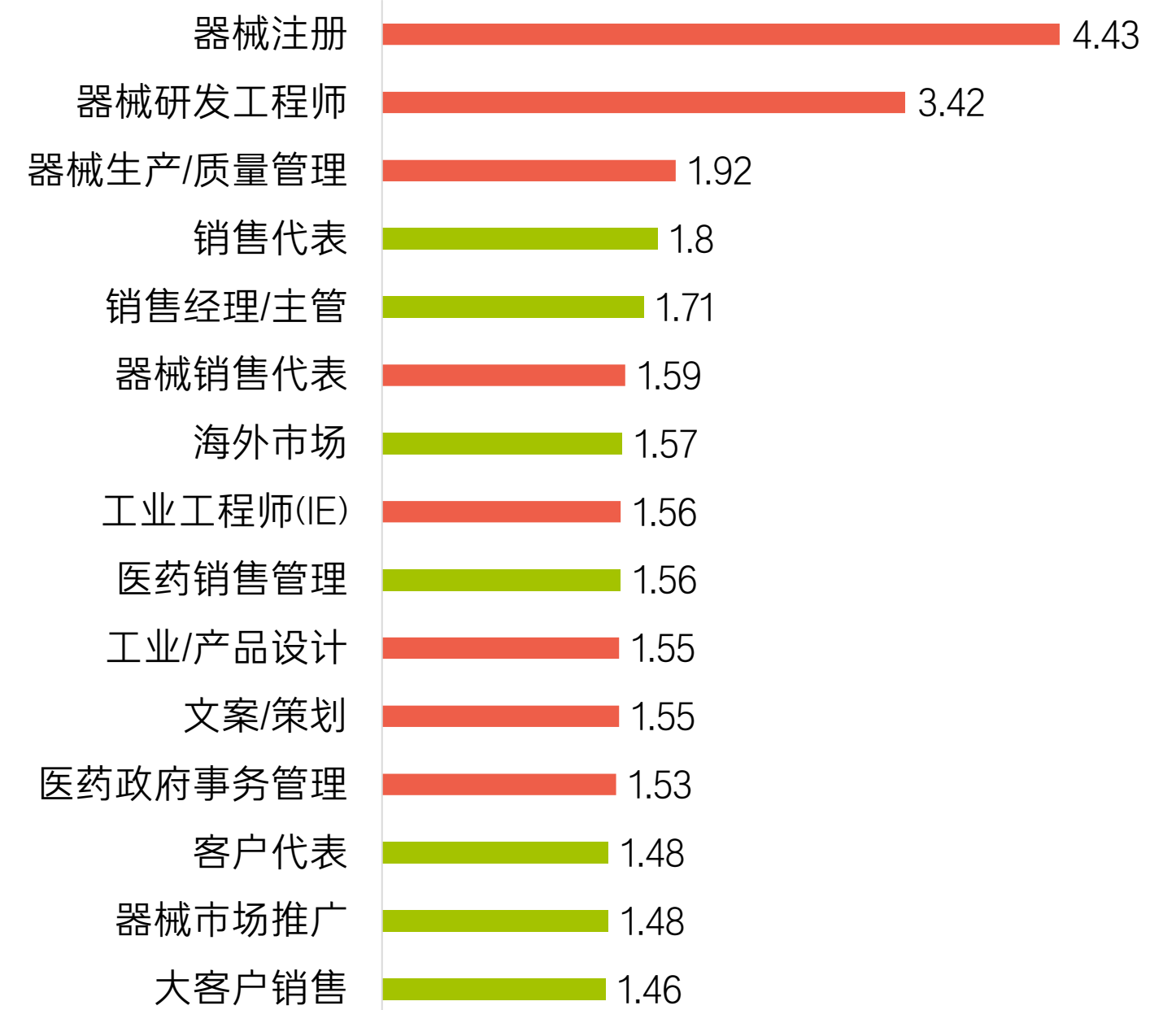
- 中小型企业对人才的需求量越来越大，对人才的学历要求也逐渐走高。

医疗器械领域人才紧缺指数

全行业TSI走势VS医疗器械行业TSI走势



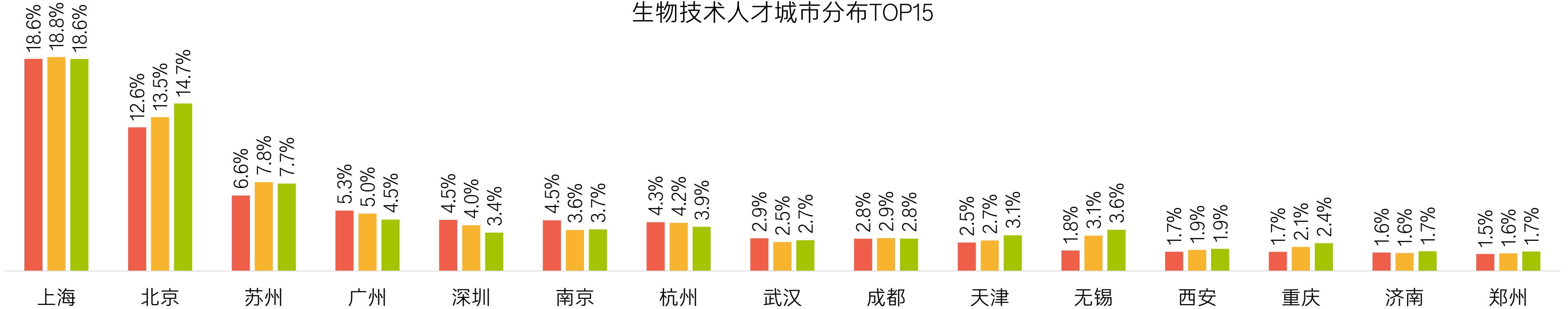
近三年医疗器械行业三级职能TSI TOP15



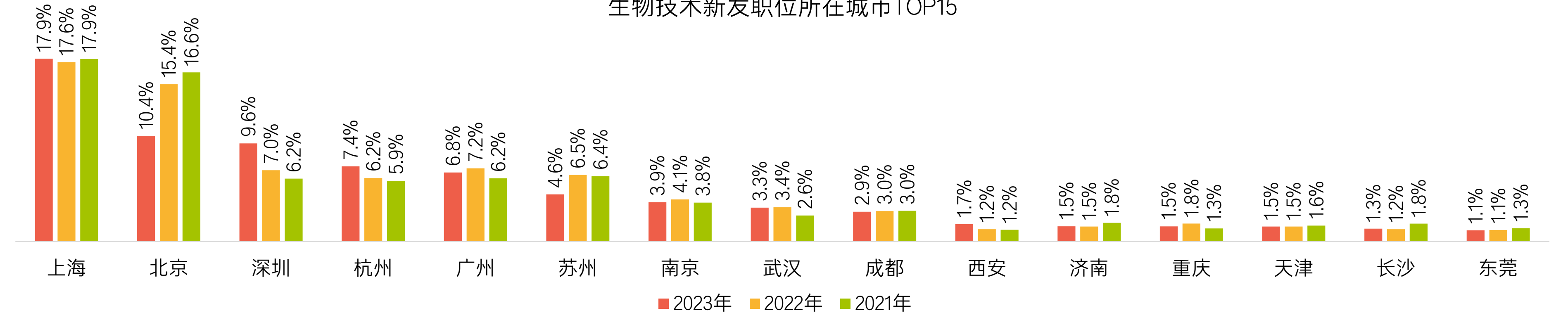
- 医疗器械领域人才紧缺情况近三年有所缓解，在23年下半年人才供给接近平衡。医疗器械领域人才紧缺的岗位中，排名靠前的岗位，业务岗占比较高，企业对于市场开拓目前有较大压力，特别是海外市场部分是部分企业的核心关注点

猎聘视角下生物技术领域人才与职位分布

生物技术人才城市分布TOP15



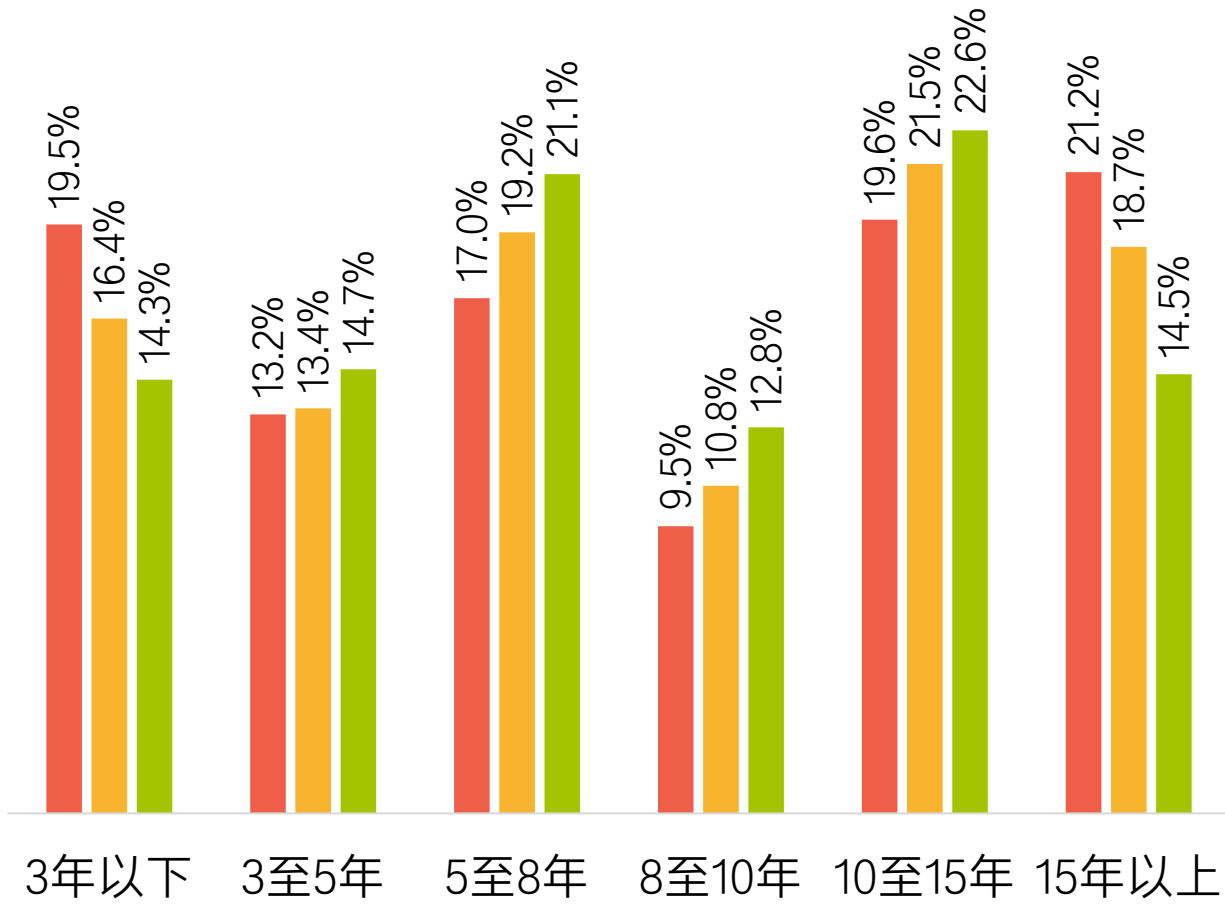
生物技术新发职位所在城市TOP15



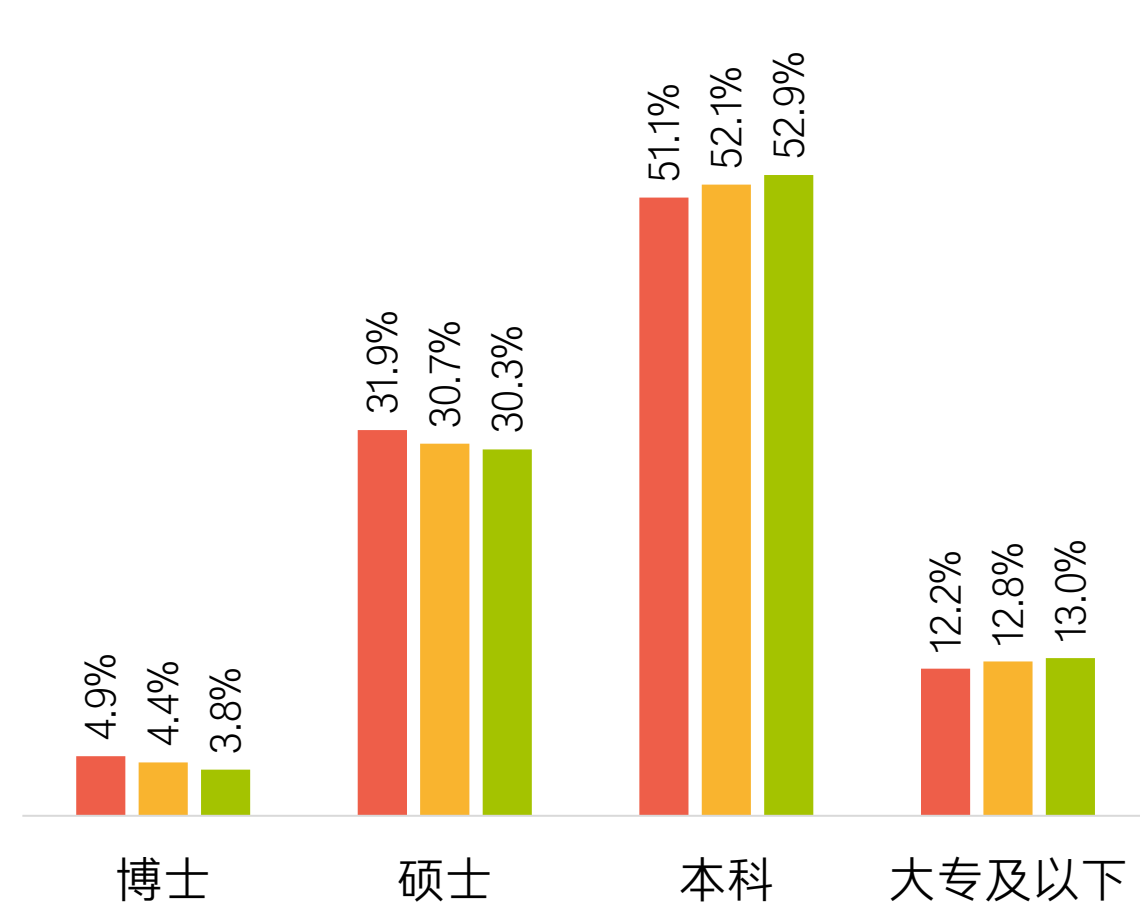
- 南京、无锡、深圳、武汉在生物技术领域人才增加明显，较20、21年也更加活跃。
- 深圳和杭州对生物技术人才需求量增加迅速，北京和上海两地虽然需求量占比在23年接近30%，但是北京需求量锐减。

生物技术领域人才画像

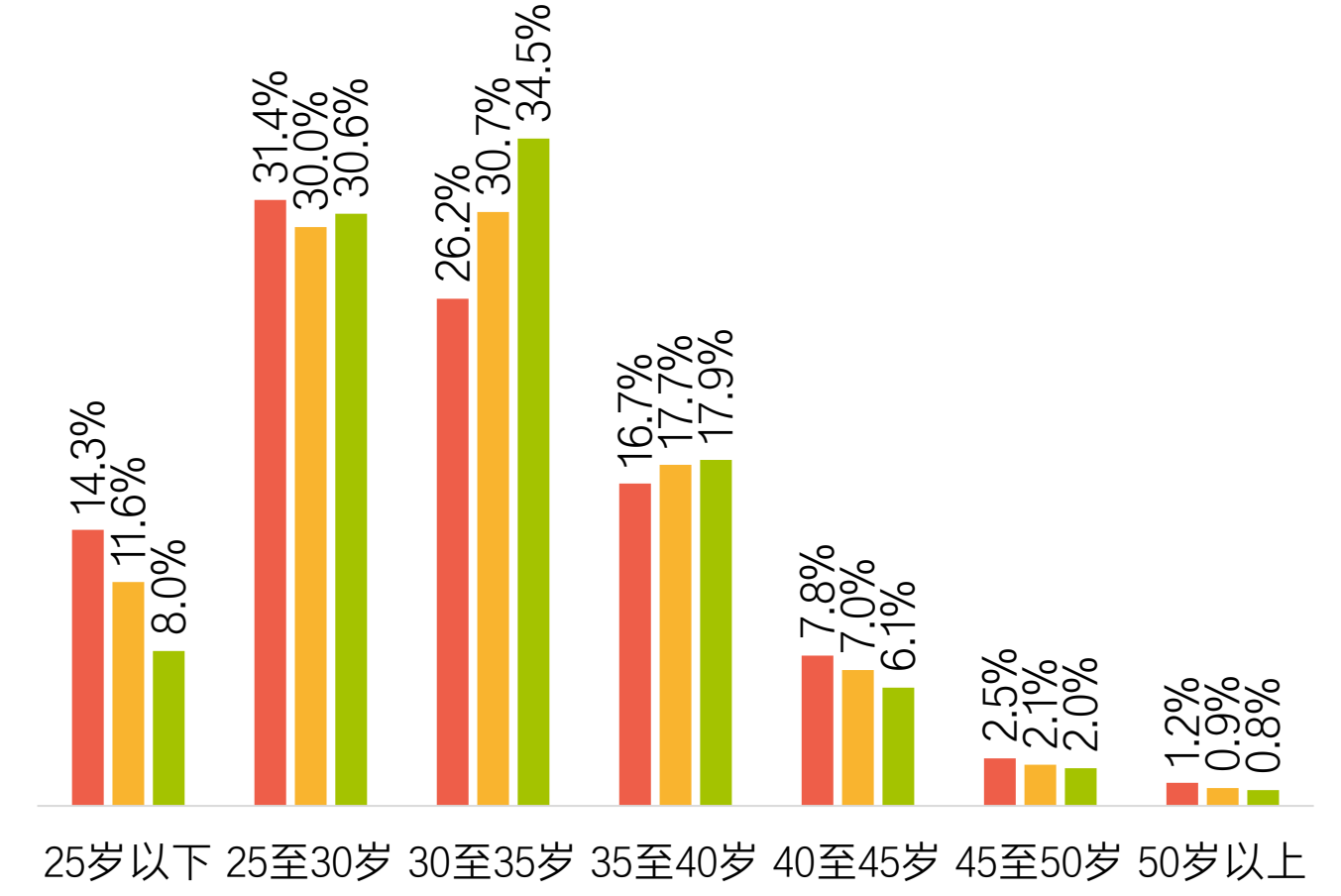
生物技术人才工龄分布



生物技术人才学历分布



生物技术人才年龄分布



■ 2023年 ■ 2022年 ■ 2021年

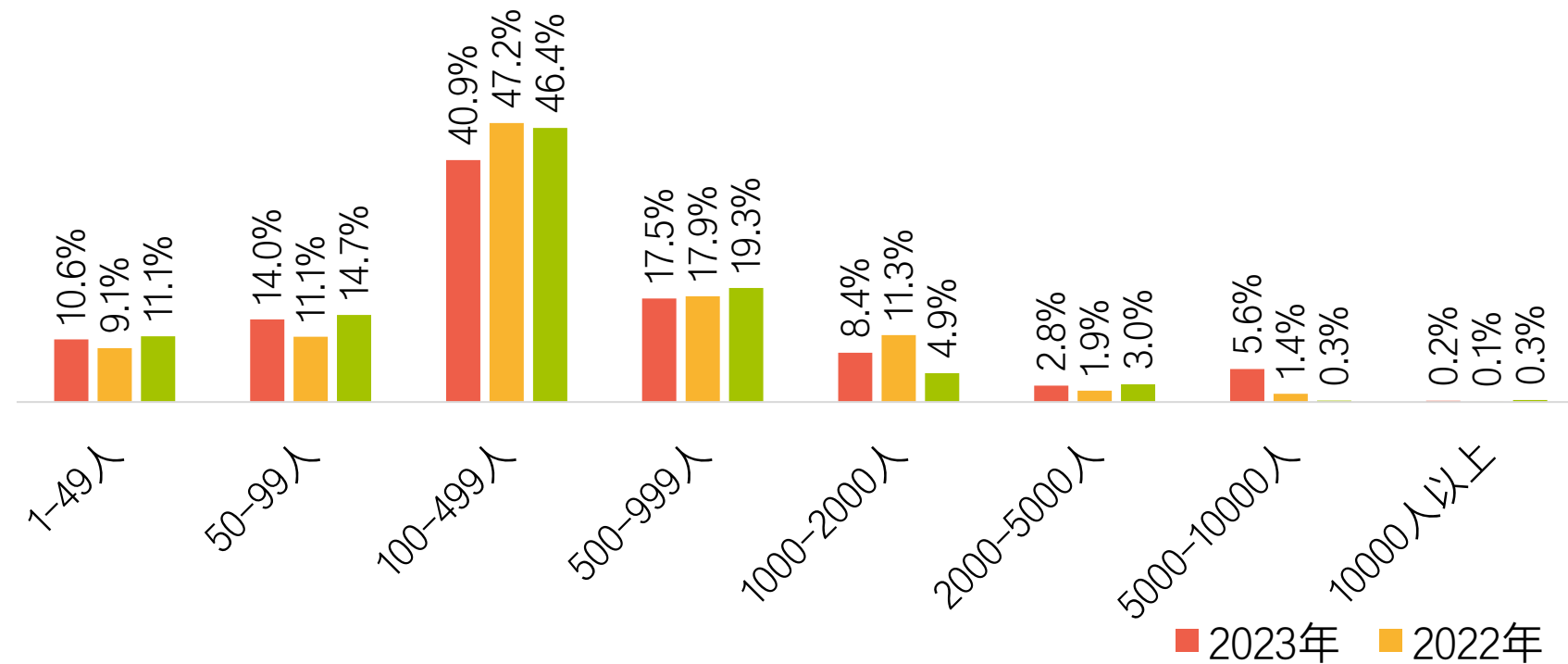
- 生物技术领域人才走势也呈现更年轻、学历更高的变化，特别是是在23年硕博人才占比为36.79%，远高于其他领域，未来可期。

生物技术领域人才需求

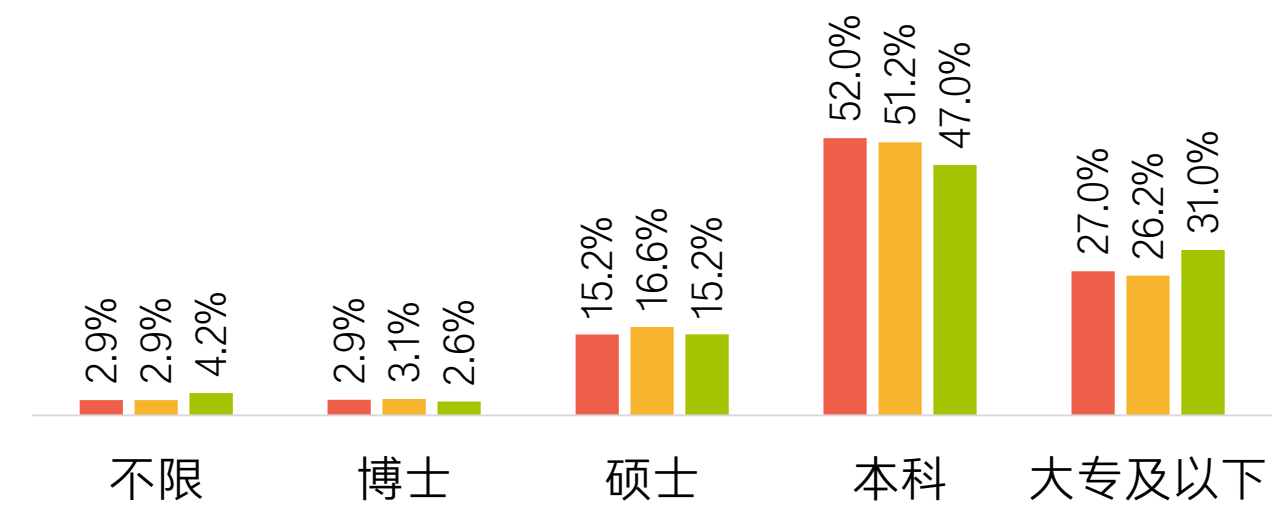
近3年生物技术新发职位职能要求TOP15

2021年		2022年		2023年	
生物制药/工程	15.53%	生物制药/工程	14.38%	生物制药/工程	10.11%
销售经理/主管	4.46%	医药代表	4.14%	医药代表	5.41%
销售代表	4.20%	销售经理/主管	3.65%	销售经理/主管	3.41%
医药代表	2.97%	区域销售经理/主管	2.23%	医药销售管理	2.55%
区域销售经理/主管	2.25%	销售代表	2.11%	区域销售经理/主管	2.48%
医药研发管理	1.53%	医药销售管理	2.04%	销售工程师	2.08%
医药销售管理	1.35%	试剂/IVD研发	1.97%	试剂/IVD研发	1.98%
质量管理总监/经理/主管	1.34%	医药研发管理	1.69%	销售代表	1.89%
药品研发	1.32%	药品生产/质量管理	1.49%	器械销售代表	1.59%
药品生产/质量管理	1.31%	销售工程师	1.46%	器械销售管理	1.58%
销售工程师	1.29%	质量管理总监/经理/主管	1.31%	药品生产/质量管理	1.13%
试剂/IVD研发	1.23%	器械销售代表	1.16%	大客户销售	1.11%
质量检测员/测试员	1.11%	药品研发	1.15%	医药研发管理	1.09%
化工实验室研究员/技术员	1.10%	生物信息工程师	1.11%	质量管理总监/经理/主管	1.04%
生物信息工程师	1.09%	化工实验室研究员/技术员	1.08%	科研人员	1.00%

近3年生物技术新发职位企业规模分布



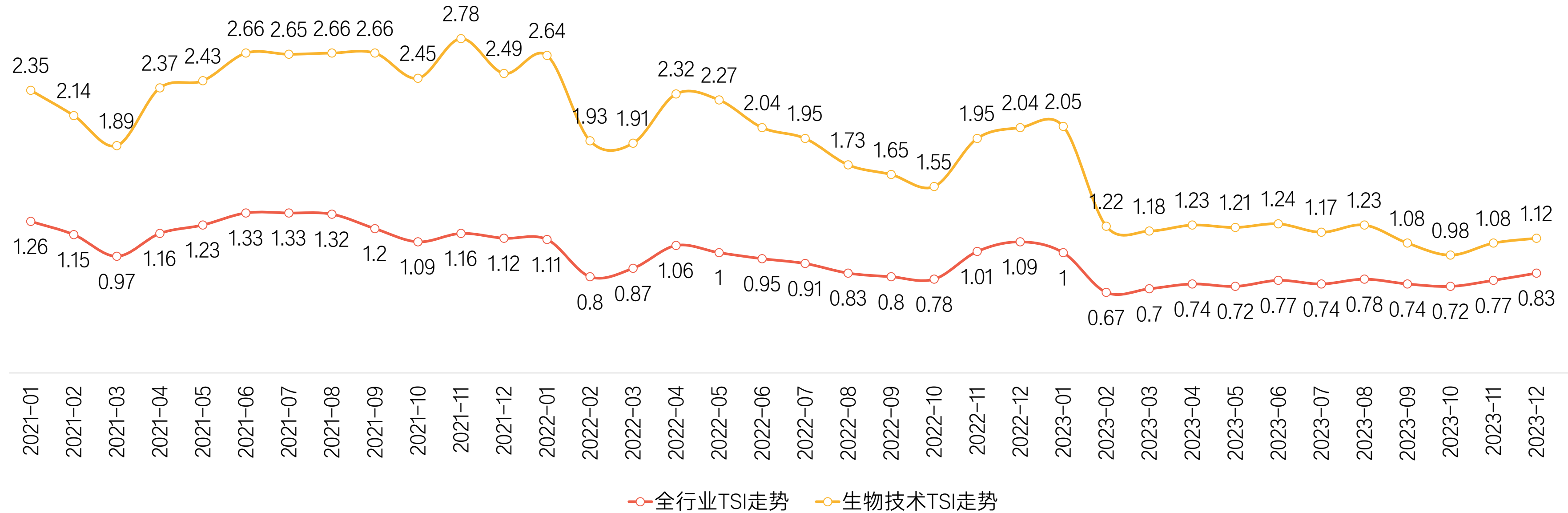
近3年生物技术新发职位学历要求分布



- 有生物技术人才需求的企业在23年呈现头部企业和小微企业需求两旺的情况，对人才的学历要求在23年有所降低。

生物技术领域人才紧缺指数

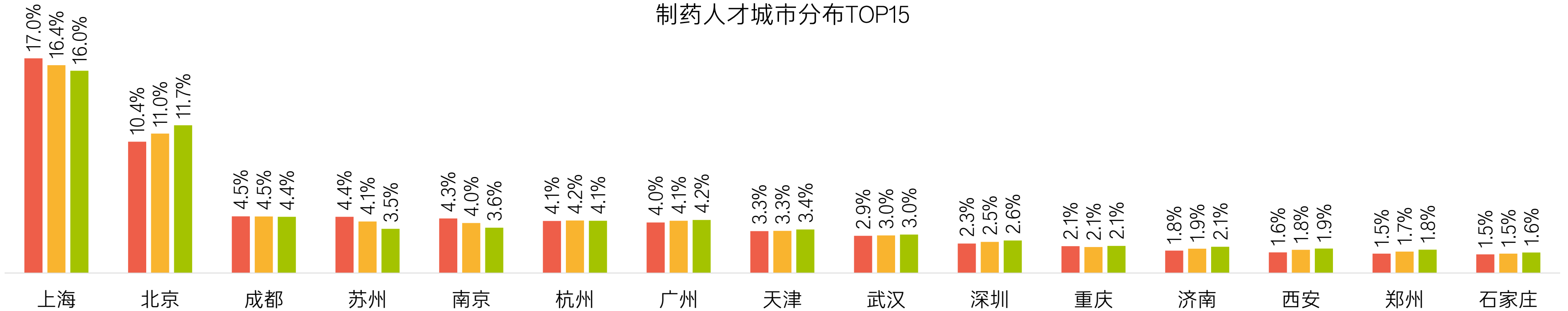
全行业TSI走势VS生物技术行业TSI走势



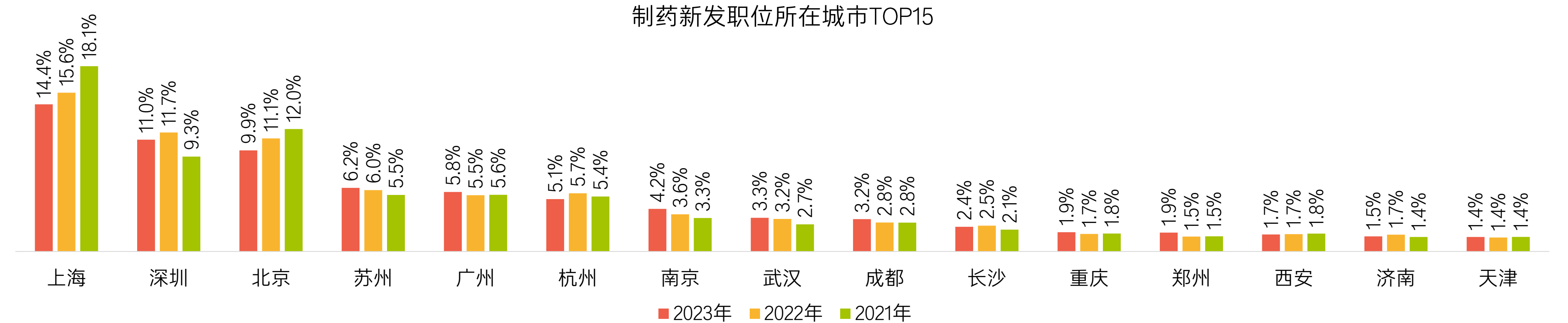
- 生物技术领域人才随着大环境的转变，紧缺程度有所缓解，但是人才供不应求仍是主旋律。

猎聘视角下制药领域人才与职位分布

制药人才城市分布TOP15



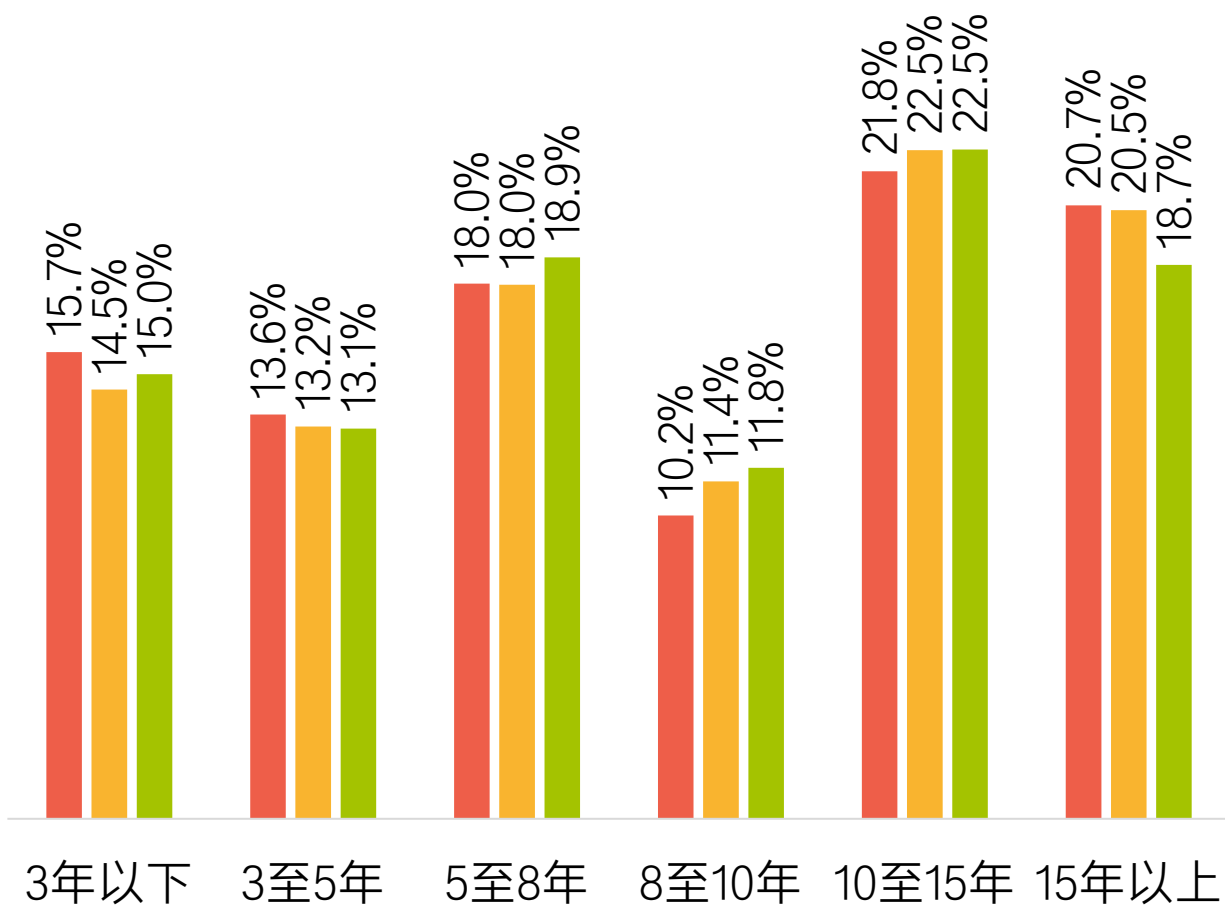
制药新发职位所在城市TOP15



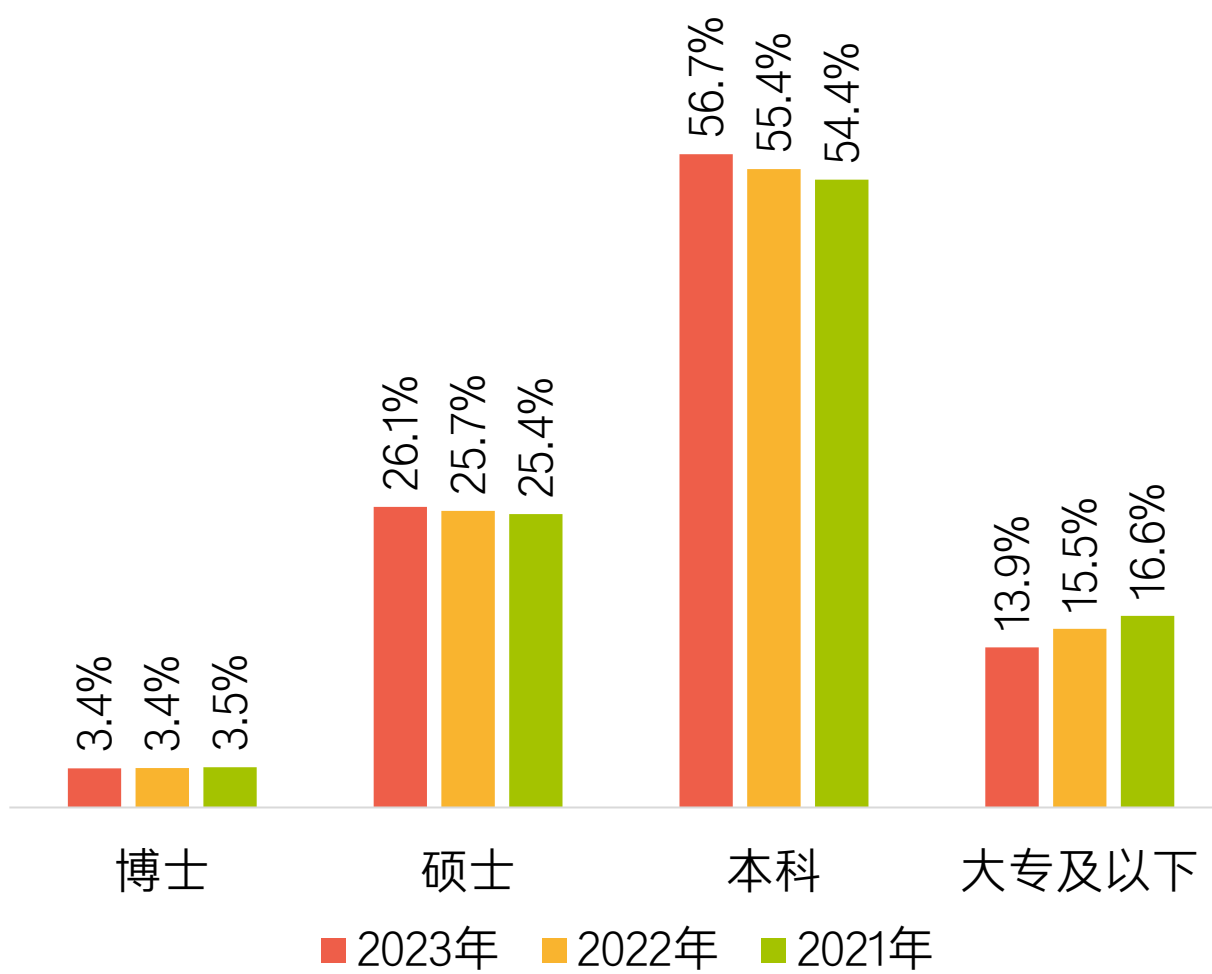
- 华东四城（上海、杭州、南京、苏州）在23年吸引了大量的制药领域人才，四城人才占比接近全国人才占比的三成。
- 23年广州、杭州、成都、长沙、重庆在制药领域的需求增长明显，放眼全国45.43%的需求都集中在华东地区。

制药领域人才画像

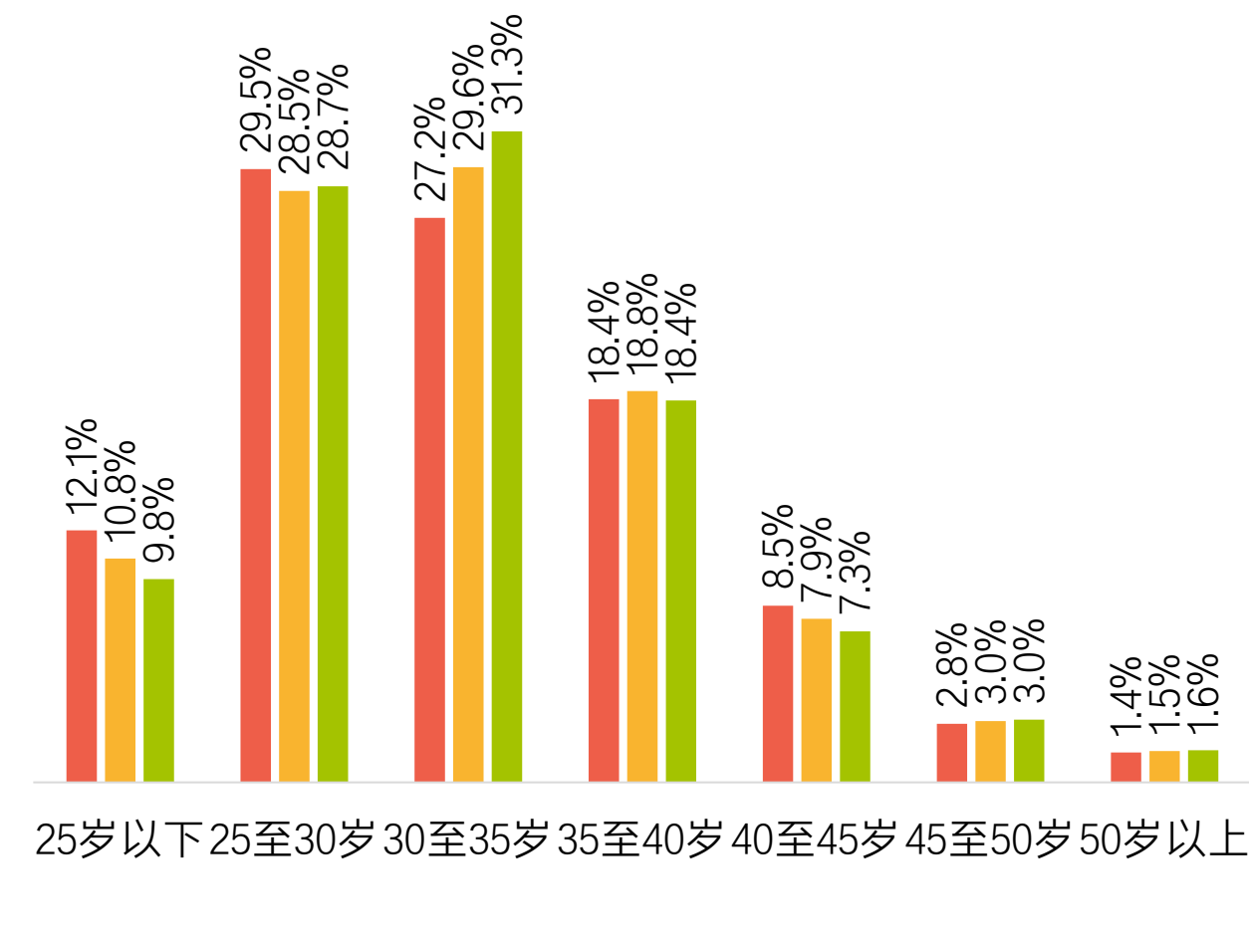
制药人才工龄分布



制药人才学历分布



制药人才年龄分布



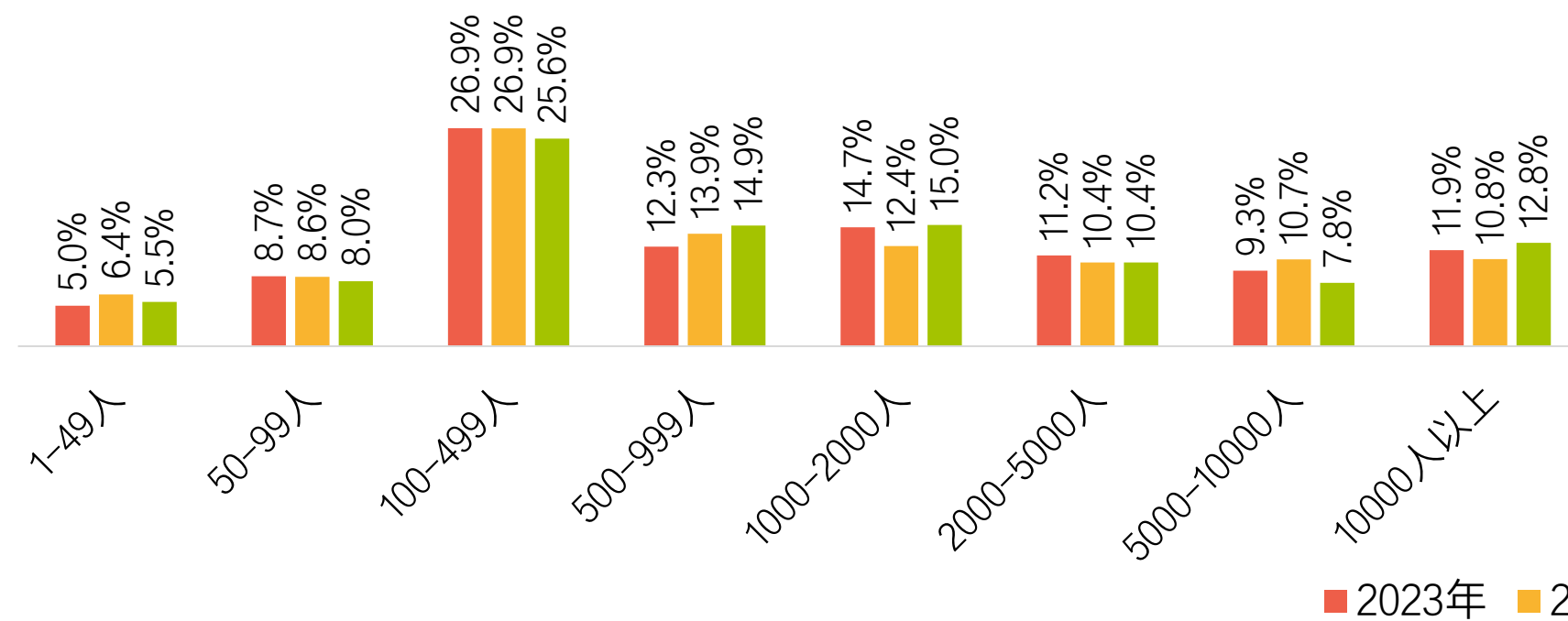
- 更年轻、更优质也是制药领域的人才关键词。

制药领域人才需求

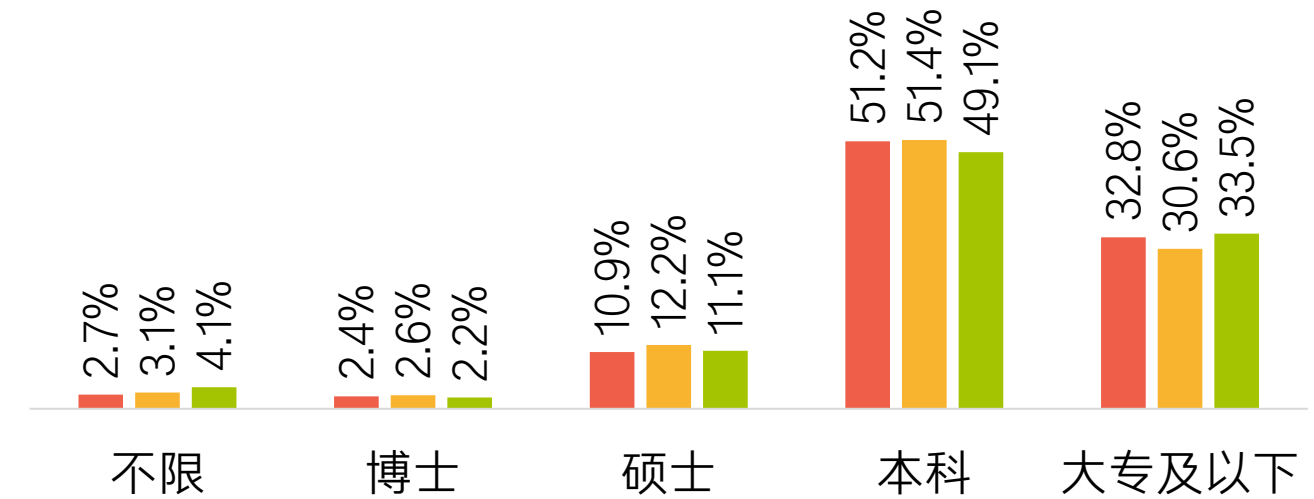
近3年制药新发职位职能要求TOP15

2021年		2022年		2023年	
医药代表	10.87%	医药代表	10.76%	医药代表	10.76%
生物制药/工程	9.01%	生物制药/工程	8.37%	生物制药/工程	8.37%
销售代表	2.82%	医药销售管理	3.67%	医药销售管理	3.67%
药品生产/质量管理	2.63%	药品生产/质量管理	2.68%	药品生产/质量管理	2.68%
销售经理/主管	2.51%	医药研发管理	2.48%	医药研发管理	2.48%
医药研发管理	2.40%	临床监查员CRA	2.44%	临床监查员CRA	2.44%
药品研发	2.39%	药品研发	2.24%	药品研发	2.24%
临床监查员CRA	2.26%	医药产品经理	2.18%	医药产品经理	2.18%
医药销售管理	2.25%	销售经理/主管	2.06%	销售经理/主管	2.06%
医药产品经理	1.99%	医药招商	2.03%	医药招商	2.03%
区域销售经理/主管	1.58%	药物分析	1.77%	药物分析	1.77%
质量管理总监/经理/主管	1.39%	销售代表	1.73%	销售代表	1.73%
药物分析	1.36%	区域销售经理/主管	1.39%	区域销售经理/主管	1.39%
医药招商	1.33%	质量管理总监/经理/主管	1.34%	质量管理总监/经理/主管	1.34%
临床项目管理	1.17%	医学经理/专员	1.18%	医学经理/专员	1.18%

近3年制药新发职位企业规模分布



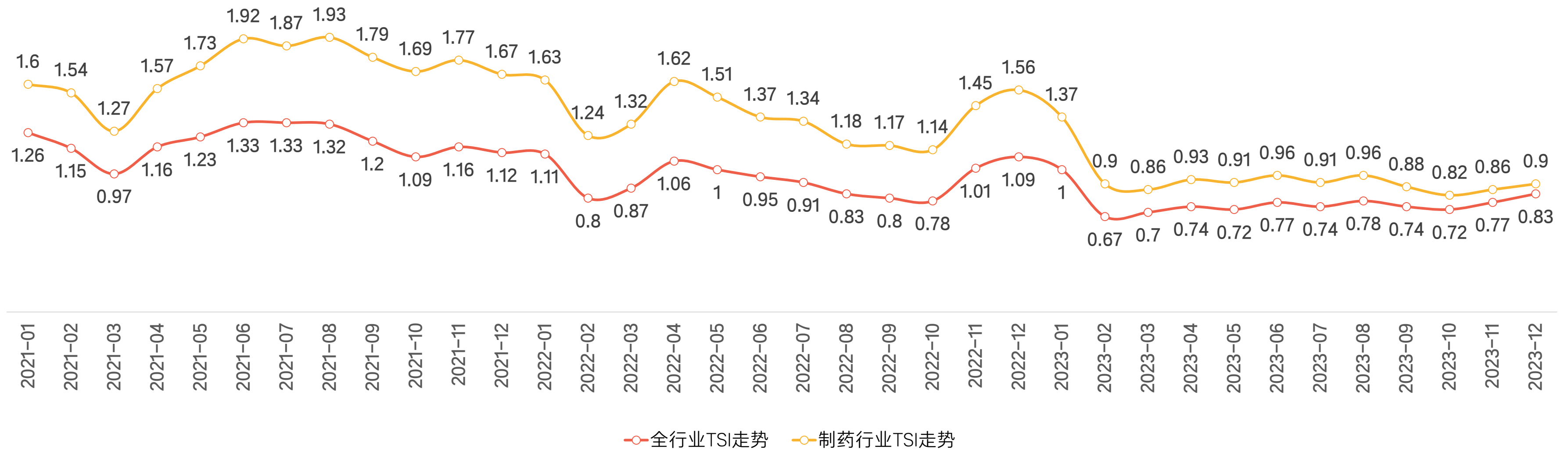
近3年制药新发职位学历要求分布



- 大型的制药企业对人才的需求较大，特别是在23年人才需求主要集中在生产端，对学历要求更贴近实用。

制药领域人才紧缺指数

全行业TSI走势VS制药行业TSI走势



- 进入23年制药领域人才供给逐渐平稳，人才存量趋于饱和。

PART.4

/

选择猎聘

医疗健康企业人才招引策略

多渠道吸引人才

多渠道获取人才，吸纳跨区域、跨行业人才是今年医疗健康领域企业人才工作的关键一环。

雇主品牌多元展示

打造雇主展示全方位矩阵，既要传递企业想要突出的核心价值，同时也要兼顾求职者比较关注的信息维度。

数字化+AI

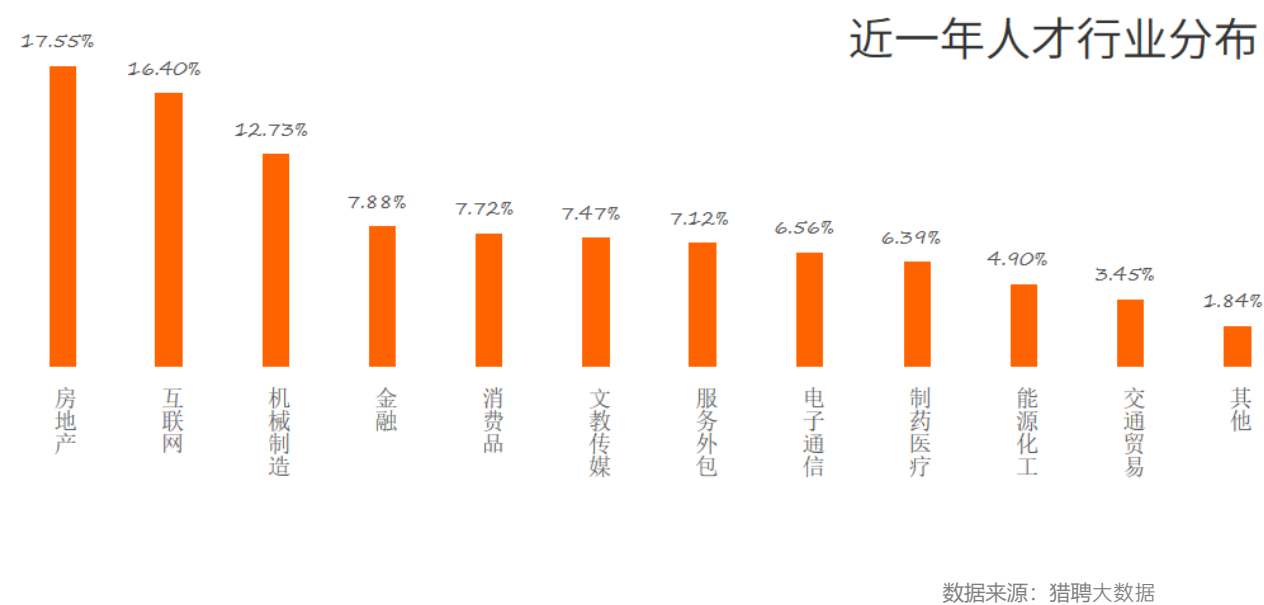
疫情进一步促进招聘平台化趋势和人力资源管理服务链渗透进程，平台化、线上化从社招到校招进一步普及，通过AI提升效率，简化流程，解放HR核心生产力，提高效能。

盘活全国猎头资源

传统猎头公司猎取过程不可控，人才获取成本高，对接沟通消耗大。猎聘独有的三方互动模式，盘活全国猎头资源的同时过程可控，帮助企业更好地降本增效。

多渠道吸引人才

- 同道猎聘集团是以科技和大数据驱动的人才服务智能平台。通过科技赋能，猎聘沿着人力资源价值链，持续升级产品和拓展业务布局，在全国拥有30多家分公司与办事处，拥有全球业务布局 and 全行业人才储备，为企业提供更专业、更完善、更优质的人力资源服务。



2017年独家承办沃顿中美峰会，招聘会现场人头攒动。



2018年春招精英行动，携百余职位落地北美，收到超过5000份高质量简历。



2019年主办成都天府海外行，现场发出了高端、紧缺岗位录用通知超100个。



2019年初，猎聘海外落地英国高新，新增当地近2000名留学生用户。



2018年秋招现场，猎聘海外以专业、优质的服务收获学生和企业的广泛好评。



全面拜访中国社英大英使馆教育处，相关负责人高度认可并期望深度合作。

猎聘覆盖全行业人才，
为企业提供更专业跨行业人才服务

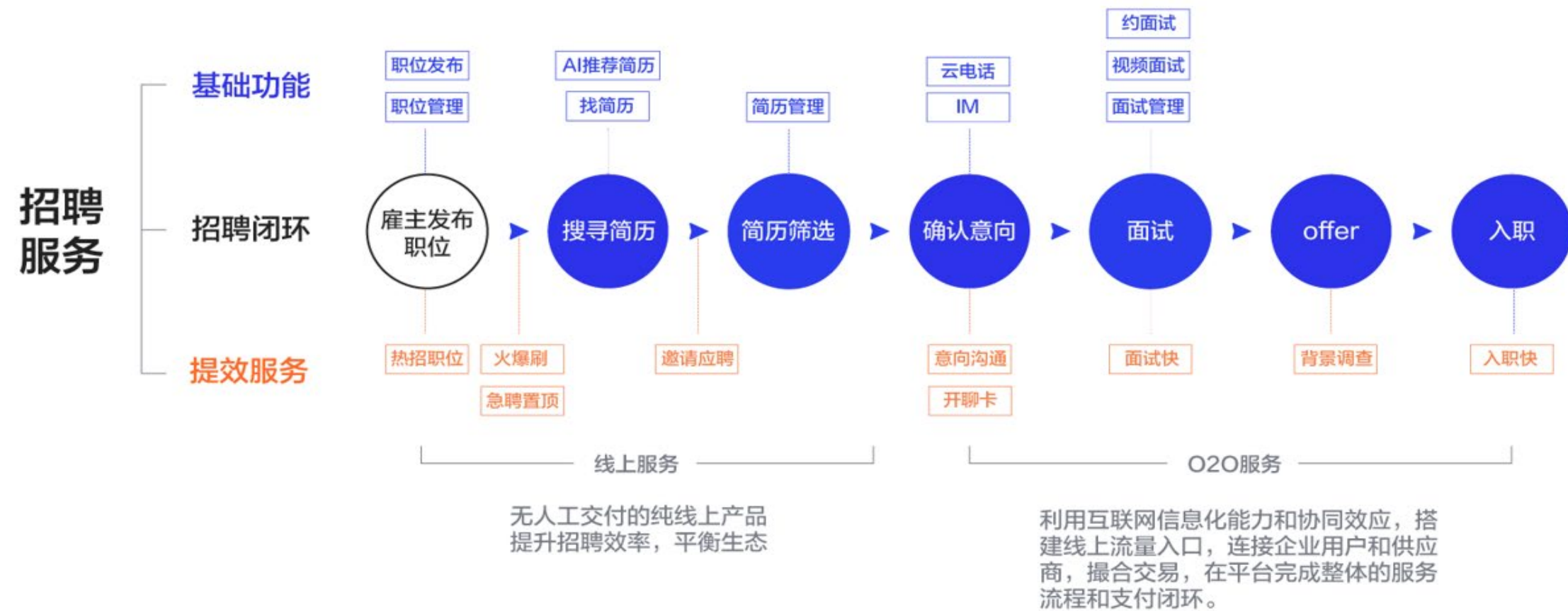
猎聘全国业务布局，
提供专业的人才服务一站式解决方案

猎聘持续布局全球化，
提供全球人才服务

数字化+AI

- 猎聘一直致力于用科技赋能人力资源，通过可以多方联动、贯穿招聘全流程的企业版来为企业提供更高效的平台与服务。**多面·AI面试**是猎聘旗下一款融合了人工智能和高级测评技术辅助HR完成面试评估的应用型产品。候选人在与**数字面试官Doris**的交互过程中，最大程度还原了真实面试场景，包括基于简历提问、深度追问、答疑等，同时通过全程防作弊系统，极大保证面试结果的真实有效性。
- 线上更高效：企业增加子账号数量，推动业务部门积极参与前期招聘活动，一方面让候选人与业务团队更早沟通，有利于专业方面的评估。
- 多元线上工具推动高效招聘：在线上招聘的各个环节，使用不同的效率工具推动职位精准曝光、候选人推荐、即时沟通、线上面试、智能测评高效完成。

一站式数字化招聘解决方案



AI面试官赋能人才甄选

